

2024.03. ANEXO 5.
INFORME DE GESTIÓN LEGISLATIVA AÑO 2023, CORRESPONDIENTE A LA
COMISIÓN PERMANENTE DEL ADULTO MAYOR Y DISCAPACIDAD
H. SENADO DE CHILE

1. CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN Y OBJETIVO DEL PRESENTE INFORME.

a. Constitución y funcionamiento de la nueva Comisión Permanente.

Con fecha 30 de agosto de 2023, en la Sala N°2 del Senado, se reunieron por primera vez los miembros de la nueva Comisión Permanente del Adulto Mayor y Discapacidad del Senado de Chile, con el objeto de constituirse, elegir presidente, y adoptar los demás acuerdos que estimaran necesarios para un mejor funcionamiento del órgano legislativo.

Por unanimidad, los Senadores asistentes señores Sebastián Keitel, Carlos Kuschel, Ricardo Lagos, David Sandoval y Esteban Velásquez, eligieron Presidente de la Comisión del Adulto Mayor y Discapacidad al Senador David Sandoval Plaza. Como Secretario de la Comisión se desempeñó el abogado señor Juan Pablo Durán.

La Comisión del Adulto Mayor y Discapacidad adquirió el carácter de Permanente, cuando en su sesión del 24 de julio de 2023, por unanimidad la Sala aprobó modificar el Reglamento del Senado para su creación y ampliar sus competencias a otras áreas, respectivamente (En la misma sesión, la Sala también decidió crear la Comisión Permanente de Familia, Infancia y Adolescencia).

Hasta antes de la constitución de esta Comisión Permanente, desde el 11 de diciembre de 2018 existía la Comisión del Adulto Mayor, con carácter de Comisión Especial.

b. Objetivos del presente Informe.

Dar a conocer las acciones realizadas por la nueva Comisión Permanente, específicamente las reuniones realizadas, los proyectos tratados, las exposiciones de representantes del Poder Ejecutivo y de la sociedad civil.

2. SESIONES REALIZADAS Y PROYECTOS TRATADOS DURANTE EL PERÍODO LEGISLATIVO 2023 (TERMINADO EL 31 DE ENERO DE 2024).

En el período que se informa, la Comisión realizó 11 sesiones (en Anexo 1 se entrega un detalle de los temas tratados).

En el mismo período que se informa, a Comisión trató los siguientes tres proyectos de ley, uno de los cuales fue aprobado en general y pasó a la Sala del Senado.

- Dos de los temas se enfocan en asuntos de Adulto Mayor.
- Uno de ellos se enfoca en

Boletín	Materia	Nº sesiones donde se ha tratado el proyecto	Estado
<u>14711-07</u>	Modifica el artículo 444 del Código Orgánico de Tribunales, con el objeto de prohibir a los notarios y conservadores exigir certificados o documentos que acrediten el estado mental o lucidez de personas mayores para la celebración de actos o contratos	3	Aprobado en general por la Comisión. Pasó a Sala.
<u>15169-11</u>	Modifica la ley N° 20.422, que establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social para personas con discapacidad, para disponer de áreas de descanso y asientos suficientes en espacios de acceso a público.	3	Continúa en estudio por la Comisión.
<u>8012-32</u>	Certifica calidad de los centros de larga estadía de adultos mayores para su funcionamiento	2	Continúa en estudio por la Comisión.

3. OTROS ASUNTOS DE INTERÉS PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN.

- El Senador Sebastián Keitel solicitó que, para iniciar el período legislativo 2024, se haga un levantamiento de los proyectos relacionados con Discapacidad que puedan haber sido presentados en Sala para su análisis:
 - o Dicho levantamiento estará disponible a partir de la segunda semana del período legislativo.
- También, asesores de los Senadores de esta comisión están haciendo seguimiento al tratamiento que está teniendo el proyecto de Ley Promoción del Envejecimiento Positivo (cuya futura denominación será Envejecimiento Digno, Activo y Saludable) y que se encuentra en su 2° trámite en la Cámara de Diputadas y Diputados, radicado en la Comisión de Adultos Mayores.
 - o Se espera que la Comisión y el Ejecutivo acuerden indicaciones para la segunda semana de marzo 2024. No es descartable que deba someterse a tercer trámite dicho proyecto.
- Finalmente, durante el período 2024, debiera esperarse que el Ejecutivo envíe a trámite un proyecto de Ley sobre Cuidados, el que tiene directa relación con el objetivo de la Comisión y complementa de manera esencial a las materias relacionadas con el Envejecimiento Activo y Saludable.
- Naturalmente, una legislación relacionada con cuidados suele tener mucho articulado relacionado con las personas cuidadoras y menos atención a la acción clínica y sistémica del cuidado, especialmente en los planes que deben ser definidos y ejecutados por el sector salud y vinculados.

Valparaíso, marzo de 2024.

ANEXO 1
RELACIÓN DE SESIONES REALIZADAS DURANTE EL PERÍODO 2023 - 2024

<i>Sesión</i>	<i>Objetivo de la reunión</i>	<i>N° Boletín</i>	<i>Proyecto / Tema tratado</i>	<i>Expositores especiales</i>
30-08-23	Constituirse, elegir presidente, y adoptar los demás acuerdos que estime convenientes.		Se constituyó comisión, se eligió presidente y se adoptaron otros acuerdos àra un mejor funcionamiento.	
05-09-23	Iniciar el estudio, del proyecto de ley que modifica el artículo 444 del Código Orgánico de Tribunales, con el objeto de prohibir a los notarios y conservadores exigir certificados o documentos que acrediten el estado mental o lucidez de personas mayores para la celebración de actos o contratos, correspondiente al boletín N°14.711-07.	14711-07	Proyecto que modifica el artículo 444 del Código Orgánico de Tribunales, con el objeto de prohibir a los notarios y conservadores exigir certificados o documentos que acrediten el estado mental o lucidez de personas mayores para la celebración de actos o contratos.	Directora SENAMA, señora Claudia Asmad
26-09-23	Continuar el estudio del proyecto de ley que modifica el artículo 444 del Código Orgánico de Tribunales, con el objeto de prohibir a los notarios y conservadores exigir certificados o documentos que acrediten el estado mental o lucidez de personas mayores para la celebración de actos o contratos.	14711-07	Proyecto que modifica el artículo 444 del Código Orgánico de Tribunales, con el objeto de prohibir a los notarios y conservadores exigir certificados o documentos que acrediten el estado mental o lucidez de personas mayores para la celebración de actos o contratos.	Dr. Rafael Jara López, Past Presidente Sociedad de Geriatria y Gerontología de Chile
03-10-23	Continuar el estudio, del proyecto de ley que modifica el artículo 444 del Código Orgánico de Tribunales, con el objeto de prohibir a los notarios y conservadores exigir certificados o documentos que acrediten el estado mental o lucidez de personas mayores para la celebración de actos o contratos, correspondiente al boletín N°14.711-07.	14711-07	Se aprobó proyecto asociado al boletín 14711-07. Pasó a Sala.	Señor Carlos Swett, Pdte. Asociación Notarios y Conserv; Dr. Jaime Hidalgo, Pdte. Sociedad de Geriatria y Gerontología de Chile.

<i>Sesión</i>	<i>Objetivo de la reunión</i>	<i>N° Boletín</i>	<i>Proyecto / Tema tratado</i>	<i>Expositores especiales</i>
28-11-23	Comenzar el estudio, del proyecto de ley, que modifica la ley N° 20.422, que establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social para personas con discapacidad, para disponer de áreas de descanso y asientos suficientes en espacios de acceso a público	15169-11	Proyecto que modifica la ley N° 20.422, que establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social para personas con discapacidad, para disponer de áreas de descanso y asientos suficientes en espacios de acceso a público.	
	Iniciar estudio en el trámite de nuevo primer informe del proyecto de ley, que certifica calidad de los centros de larga estadía de adultos mayores para su funcionamiento	8012-32	Cproyecto que obliga a certificar calidad de los centros de larga estadía de adultos mayores para su funcionamiento.	
12-12-23	Continuar el estudio, del proyecto de ley, que modifica la ley N° 20.422, que establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social para personas con discapacidad, para disponer de áreas de descanso y asientos suficientes en espacios de acceso a público, correspondiente al boletín N°15.169-11.	15169-11	Proyecto que modifica la ley N° 20.422, que establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social para personas con discapacidad, para disponer de áreas de descanso y asientos suficientes en espacios de acceso a público.	Directora SENAMA Claudia Asmad; Vicente Burgos, Jefe Div. D° Urbano del MINVU.
19-12-23	Continuar el estudio, del proyecto de ley, en primer trámite constitucional, que modifica la ley N° 20.422, que establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social para personas con discapacidad, para disponer de áreas de descanso y asientos suficientes en espacios de acceso a público. correspondiente al boletín N°15.169-11.	15169-11	Proyecto que modifica la ley N° 20.422, que establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social para personas con discapacidad, para disponer de áreas de descanso y asientos suficientes en espacios de acceso a público.	Alcalde de Graneros Claudio Segovia, Pdte. Asoc. Chil. Mun.; Director SENADIS Daniel Concha; Coord. Corp. Ciudad Accesible Andrea Legarreta; Graciela Correa, Coord. Jurídica AMUCH .

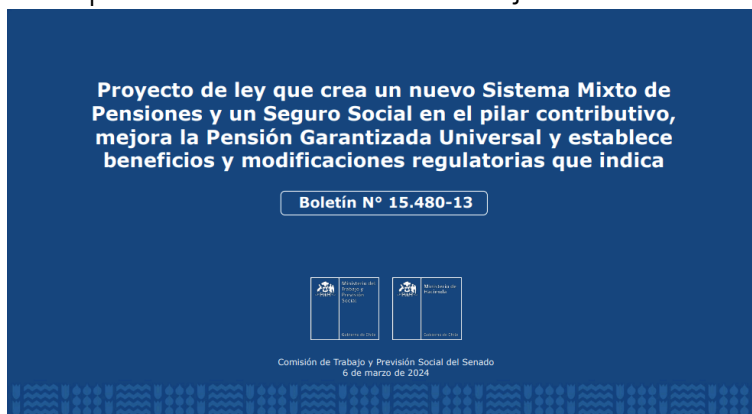
<i>Sesión</i>	<i>Objetivo de la reunión</i>	<i>N° Boletín</i>	<i>Proyecto / Tema tratado</i>	<i>Expositores especiales</i>
16-01-24	Certifica calidad de los centros de larga estadía de adultos mayores para su funcionamiento.	45307	1.-Iniciar el estudio del nuevo informe , del proyecto de ley, en segundo trámite constitucional, que certifica calidad de los centros de larga estadía de adultos mayores para su funcionamiento, correspondiente al boletín N°8012-32. 2.- Analizar la situación de CONAPRAN. -A esta sesión se invitara a la Directora Nacional de SENAMA , señora Claudia Asmad Palomo.	Dir. SENAMA Claudia Asmad.
23-01-24	Conocer la situación actual de Conapran. A este punto se encuentra invitado el señor Sergio Parra, director ejecutivo de Conapran.		Se recibió a equipo degerencia y drectiva de Conapran.	Dir. SENAMA Claudia Asmad; Pdte CONAPRAN Patricio Díaz; Tes. CONAPRAN Albrecht Hafelin; Director Gerardo Petersen; Dir. Ejec. Sergio Parra.

2024.03. ANEXO 1. MINUTAS DE PRINCIPALES REUNIONES
ASISTIDAS DURANTE MARZO 2024.

REUNIÓN COMISIÓN TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DEL SENADO.
MIÉRCOLES 6 DE MARZO 2024. SEGUIMIENTO VÍA TV SENADO.

A. Temas tratados.

- a. Iniciar, por parte de autoridades del poder Ejecutivo, la presentación del contenido del proyecto informado en el Boletín 15480-13, que crea un nuevo Sistema Mixto de Pensiones y un Seguro Social en el pilar contributivo, mejora la Pensión Garantizada Universal y establece beneficios y modificaciones regulatorias diversas. Asistieron los senadores señoras (es) Carvajal y Sepúlveda, señores Galilea, Moreira, Cruz Coke y Edwards; y asistentes extraordinarios senadores Kuschel, Castro Juan Luis y Walker.
- b. Por el Ejecutivo, asistieron la Ministra del Trabajo y Previsión Social , señora Jeannette Jara y el Subsecretario de Previsión Social, señor Claudio Reyes, del Ministro de Hacienda señor Mario Marcel; la Subsecretaria, señora Heidi Berner; y del Superintendente de Pensiones señor Osvaldo Macías. Todos con sus equipos de apoyo
- c. Para realizar la presentación, el Ejecutivo hizo uso de una presentación, que contiene las siguientes materias:
 - Antecedentes Generales
 - Características y limitaciones del sistema previsional
 - Fundamentos de la propuesta del gobierno
 - Propuestas específicas que el gobierno efectúa sobre la materia
 - Resultados esperados
 - Gobernanza
 - Efectos económicos
 - Consideraciones finales
- d. Inició la presentación la Min del Trabajo continuó el Min Hacienda.



¿Qué debe hacer un buen sistema de pensiones?



La Ministra enfatiza respecto de la importancia que tiene el sistema de pensiones y los beneficios financiados por el Estado en el gasto fiscal del país.

El gasto fiscal en pensiones, aunque inferior al de otros países, ha aumentando significativamente en el tiempo. Esto ha sido especialmente notorio con la creación de la PGU

Gasto fiscal total del Sistema de Pensiones
(MM\$ 2023, % PIB y % Gasto Público)

Item	2021	2022	2023	2023 (% PIB)	2023 (% Gasto)*	2023 (beneficiarios)
Garantía Estatal de Pensión Mínima	154.950	126.763	88.984	0,0%	0,1%	
Bono Reconocimiento	345.098	314.391	236.648	0,1%	0,3%	
Déficit IPS	2.752.107	2.446.850	2.383.480	0,8%	3,4%	
Total Pensiones IPS	3.252.155	2.888.004	2.709.113	1,0%	3,8%	521.891
PBS Vejez	932.632	83.510	0	0,0%	0,0%	
PBS Invalidez	392.706	470.992	502.946	0,2%	0,7%	192.805
APS	1.382.361	718.419	670.389	0,2%	0,9%	263.756
PGU		3.710.004	4.937.833	1,7%	7,0%	1.980.698
Total SPS+PGU	2.707.699	4.982.924	6.111.169	2,2%	8,6%	2.437.259
Déficit DIPRECA	872.634	952.669	1.047.431	0,4%	1,5%	70.326
Déficit CAPREDENA	1.281.920	1.346.606	1.441.820	0,5%	2,0%	104.976
Total FFAA y de Orden	2.154.553	2.299.275	2.489.251	0,9%	3,5%	175.302
Total Gasto Pensiones	8.114.408	10.170.203	11.309.532	4,0%	16,0%	

- El aporte total del Estado en pensiones equivale a **4%** del PIB y **16%** del gasto público total.

- El aporte del Estado corresponde al **42%** de las pensiones totales del Sistema de Capitalización Individual y al **51%** si se añaden las pensiones del IPS y de las FFAA. y de Orden.

- Para el 50% de los pensionados el Estado financia el **60%** o más de su pensión final.



La ppt completa, usada por las autoridades expositoras, se encuentra en el siguiente link: [file:///Users/nicolasstarck/Downloads/archivo%20\(19\).pdf](file:///Users/nicolasstarck/Downloads/archivo%20(19).pdf)

No hubo acuerdos en la reunión, salvo continuar la exposición en reunión del 13 de marzo de 2024.

REUNIÓN COMISIÓN TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DEL SENADO.
MIÉRCOLES 13 DE MARZO 2024.

B. Temas tratados.

- a. Continuar con la presentación del contenido del proyecto informado en el Boletín 15480-13, que crea un nuevo Sistema Mixto de Pensiones y un Seguro Social en el pilar contributivo, mejora la Pensión Garantizada Universal y establece beneficios y modificaciones regulatorias diversas. Asistieron los senadores señoras (es) Carvajal, Galilea, Sepúlveda, Moreira, Cruz Coke y Edwards
- b. Posteriormente, se toma conocimiento de la renuncia a la Presidencia de la Comisión, de la Senadora señora Loreto Carvajal, la que sería resuelta en la próxima sesión.
- c. Por el Ejecutivo, asistieron la Ministra del Trabajo y Previsión Social , señora Jeannette Jara y el Subsecretario de Previsión Social, señor Claudio Reyes, del Ministro de Hacienda señor Mario Marcel; la Subsecretaria, señora Heidi Berner; y del Superintendente de Pensiones señor Osvaldo Macías.

REUNIÓN COMISIÓN TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DEL SENADO.
MIÉRCOLES 20 DE MARZO 2024.

A. Formalidades.

1. Asistencia: Presidente Senador Moreira Barros Iván. Senadores Cruz-Coke, Galilea, Gastón Saavedra, Loreto Carvajal, Alejandra Sepúlveda.

B. Temas tratados:

1. Definir reemplazo a partir de renuncia de la Senadora Carvajal a la Presidencia de la Comisión y elegir nuevo Presidente (a), como es usual a inicios del año legislativo.
La Comisión aceptó la renuncia de la Senadora Carvajal, procediendo a elegir como nuevo Presidente, al Senador Iván Moreira.
2. Posteriormente, se retomó el análisis del proyecto contenido en el Boletín N° 15480-13, en segundo trámite constitucional.

Como se recordará y por tratarse de una materia que requiere iniciativa del Ejecutivo (Seguridad Social), el proyecto crea un nuevo Sistema Mixto de Pensiones y un Seguro Social en el pilar contributivo, mejora la Pensión Garantizada Universal y establece beneficios y diversas modificaciones regulatorias.

En la reunión que da cuenta esta minuta, la Comisión interministerial del Ejecutivo estuvo compuesta por la Ministra Jeanette Jara y Mario Marcel, más el subsecretario Claudio Reyes y el Superintendente de Pensiones Osvaldo Macías. Los ministros asistentes realizaron las siguientes tareas:

- Presentaron los principales objetivos del proyecto de ley que crea un nuevo Sistema Mixto de Pensiones y un Seguro Social en el pilar contributivo.
- Presentaron también la mejora la Pensión Garantizada Universal y establece beneficios y modificaciones regulatorias que indica.
- Nota: Se puede consultar la grabación publicada en el sitio <https://tv.senado.cl/tvsenado/comisiones/permanentes/trabajo-y-prevision-social/comision-de-trabajo-y-prevision-social/2024-03-19/134119.html>

2403. ANEXO 2.

BASE PARA EVALUAR PROYECTO PILOTO QUE PROMUEVA EL ENVEJECIMIENTO SALUDABLE Y QUE SE PONGA EN MARCHA EN LA REGIÓN DE AYSÉN.

MINUTA DE REUNION DE TRABAJO DE LA OFICINA PARLAMENTARIA CON EQUIPO TÉCNICO DE LA FACULTAD DE MEDICINA DE U. DE CHILE, RESPONSABLE DE PLAN PILOTO DE ENVEJECIMIENTO ACTIVO EN COMUNIDADES LOCALES.

A. Presentación.

El viernes 15 de marzo de 2023, a partir de las 16.00 horas, se llevó a cabo una nueva reunión de trabajo entre la Oficina Parlamentaria del Senador David Sandoval y el Equipo Técnico de la Facultad de Medicina de la Universidad de Chile responsable del Plan Piloto de Envejecimiento Activo que la Universidad está ejecutando en la comuna de Curaco de Vélez, encabezado por el Dr. Luis Berr Lama y el Ing. Comercial Guillermo Ariztía. Por la Oficina Parlamentaria asistieron los asesores Patricio Ulloa, en forma telemática desde la Región de Aysén y el asesor Nicolás Starck.

El objetivo de la reunión fue identificar las actividades que conformarían un Plan Piloto de Educación enfocado en Envejecimiento Activo que se pueda ejecutar en alguna comunidad de la Región de Aysén, tomando en cuenta la experiencia que la Universidad está llevando a cabo en la Comunidad de Curaco de Vélez, Isla de Chiloé.

La presente minuta entrega los antecedentes que deben ser conocidos por las partes interesadas, en la idea de replicar dicha experiencia en una localidad de Aysén (En el Anexo 1 se muestra la carta gantt con las principales actividades que la Universidad de Chile ha desarrollado los últimos tres años en Chiloé).

B. Elementos requeridos para ejecutar un Proyecto en la Región de Aysén.

1. Objetivos y beneficios del Plan Piloto.

El Plan Piloto tiene como objetivo educar a la población de una localidad con el objeto de que comprenda y practique acciones saludables que le permitan a las personas que son parte del plan a que se cuide y envejezca sana.

El proyecto tiene una base científica elaborada a partir de la década de los años 70, en la ciudad de North Karelia en Finlandia, cuya universidad puso en marcha, a fin de contrarrestar la precaria situación de vida que enfrentaba su población. En esa localidad comenzó una política de cambiar los estilos de vida, controlar la salud y promover el ejercicio. Fue un proyecto que, hasta el día de hoy, es modelo para todo el mundo. Esa población es la que envejece más sana, con menos gastos en salud, con una capacidad para trabajar mucho más allá de los clásicos 60 años, según lo señalaba el doctor Berr.

Los beneficios son múltiples:

- Para las personas, una independencia y autonomía impactante, hasta etapas muy avanzadas de su vejez.
- Para las comunidades, familias que pueden atender sus necesidades.
- Para los sistemas de salud locales y nacionales, un ahorro económico significativo, dado los menores requerimientos de cuidados.

2. Entidades participantes.

- 2.1. **Una comunidad**, cuyas autoridades estén interesadas en promover estilos de vida saludables, que permitan un envejecimiento sano e independiente. La comunidad debe tener una población acotada, que esté bien organizada y motivada, y que tenga tanto población urbana como rural. Con las autoridades de dicha comunidad se debe establecer un protocolo de acuerdo y un compromiso con sus autoridades, para que encabece los esfuerzos de vinculación con la población que será parte.
- 2.2. **El Servicio Nacional del Adulto Mayor**, como entidad de gobierno que patrocine la actividad y le otorgue mayores seguridades a la población.
- 2.3. **Entidad ejecutora: La Universidad de Chile**, además de ser coordinadora técnica del proyecto y gestora de recursos que puedan canalizarse desde fuentes de empresas privadas hacia el proyecto, usando franquicias tributarias existentes.
- 2.4. **Entidad supervisora técnica**: En caso de replicar el proyecto chileno, de carácter transdisciplinario, participarían la Universidad de Chile, el SENAMA y el municipio de la comuna chilota, con la guía de la Universidad de North Karelia, de Finlandia.
- 2.5. **Otras Entidades ejecutoras**: La Mutual de Seguridad, como entidad especializada en la ejecución de programas técnicos que incluyen la instalación de equipos en espacios de la comunidad, como escuelas de la localidad donde se instale el proyecto.
- 2.6. **Gobernanza del proyecto**: se define un directorio del proyecto, en el que se representan las distintas entidades señaladas, que recibe información mensual de parte de la entidad ejecutora principal.
- 2.7. **Tiempo estimado de duración del proyecto**: El equipo de la Universidad de Chile estima que se trata de un proyecto cuya duración toma un período estimado de 3 años. Dicho proyecto considera ciertas actividades que son claves para la ejecución, tales como los programas de formación gratuitos para las comunidades locales y la implementación de puntos de control de hipertensión.

3. Breves antecedentes e historia.

En la década del 70, en la ciudad de North Karelia en Finlandia, se puso en marcha un ambicioso proyecto se puso en marcha, encabezado por la Universidad de North Karelia para contrarrestar la precaria situación de vida que enfrentaba su población.

En la actualidad, el doctor Luis Berr de la Universidad de Chile está a la cabeza de un proyecto muy parecido inspirado en la exitosa experiencia finlandesa, pero que tiene su sede en una pequeña comuna chilota: Curaco de Vélez. Esta idea nació en el año 2020, cuando una misión finlandesa de la U. de North Karelia visitó Chile y se reunió con el Ministerio de Desarrollo Social. De esa visita nació un proyecto y el Ministerio llamó a la Universidad para que los apoyáramos, según lo relata el médico del Hospital Clínico de la U. de Chile.

Se fue conformando un equipo que hoy incluye al Senama y el proyecto terminó de cuajar cuando visitaron Chiloé, donde se llegó a la conclusión de que tenía que desarrollarse una comunidad con población limitada, pero muy bien organizada y motivada, y que tuviera tanto población urbana como rural”, explica Berr. “El objetivo de este proyecto es estudiar si podemos cambiar los estilos de vida y la provisión de salud en una comunidad chilena, de manera que la población pueda llegar a las etapas de adultez que hoy alcanza -alrededor de 80 o 90 años- en condiciones de actividad y de no dependencia”, dice.

“El problema más importante que tiene este país es que hemos aumentado el promedio de vida, pero estamos llegando a esas etapas en malas condiciones. Hoy es común que, a partir de los 60 años, exista dependencia, se altere el entorno, se produzcan enormes gastos en salud y como cada vez nacen menos personas en el país, esto va a ser cada vez menos sustentable. El Ministerio de Salud se ha preocupado de esto, pero lo que hay son publicaciones en papel que no se aterrizan en una población. Todavía no se ha visto cómo llegar a cambiar la mente de la gente para que se cuide y envejezca sana. Ese es el modelo que nosotros queremos introducir”, agrega.

La meta es tan grande como los actores involucrados en que se cumpla. El proyecto es transdisciplinario y multifactorial, y cuenta con apoyo de diversas unidades de la Universidad, el Ejecutivo y la sociedad civil. “Hemos invitado del Hospital a geriatras, psiquiatras, internistas, cardiólogos, a académicos de la Escuela de Salud Pública, el INTA, y también a profesores de Arquitectura para abordar el tema de la ciudad amigable. Tenemos un grupo importantísimo de profesionales de distintas áreas que estamos trabajando coordinadamente para desarrollar y aterrizar los programas específicos asociados a indicadores que están en construcción”, comenta Berr.

“Curaco de Vélez está absolutamente comprometido con todas sus organizaciones, tanto de la municipalidad —la oficina del adulto mayor, el Cesfam, el servicio de salud, los funcionarios, el liceo— como las organizaciones sociales —juntas de vecinos y otras muy particulares de Chiloé—. Esta es una isla donde la gente es muy solidaria, de manera que el proyecto debiera fluir de forma muy expedita”, detalla. También cuenta con el apoyo de organizaciones privadas como la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), La Confederación de la Producción y el Comercio (CPC), y Salmones Antártica y RIOLAB.

Desde Finlandia, la U. de North Karelia —la cual han visitado en tres oportunidades— realiza un acompañamiento al proyecto a través de seminarios para “enseñar cómo cambiar la mentalidad de las comunidades para hacerlas más amigables con el adulto

mayor” y cómo “introducir innovaciones tecnológicas para facilitar la vida y el seguimiento a las personas mayores”. De tener éxito, dice el doctor Berr, esperan que se convierta en un modelo replicable para todo el país.

El proyecto fue lanzado oficialmente a fines de octubre de 2021 en Curaco de Vélez y tendrá una primera etapa de un año, aunque el equipo piensa que debe extenderse al menos por cinco años. “El proyecto piloto viene a fortalecer la intervención que queremos hacer con los adultos mayores de la comuna. Lo dijimos con mucha fuerza y entusiasmo: queremos trabajar con los adultos mayores y mejorar su calidad de vida, por eso estamos iniciando esta iniciativa”, dijo en el lanzamiento la alcaldesa de la comuna, Javiera Yáñez. Al proyecto también se sumó la U. de Los Lagos y la U. Austral.

Anexo1. Carta Gantt Proyecto en Curaco de Vélez

GANTT DE ACTIVIDADES - PLAN ENVEJECIMIENTO ACTIVO																							
N°	ACTIVIDADES	2021											2022										
		ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
1	Establecimiento de entidad receptora de fondos (Hospital Clínico de la U. de Chile)	█	█	█	█	█																	
2	Construcción de Presupuesto 12 meses																						
3	Presentación del Proyecto a entidades públicas - privadas (SENAMA y Colaboradores)				█	█	█	█	█														
4	Definición de los Líderes de cada uno de los Ejes de Trabajo																						
5	Presentación de Proyecto de Investigación - Prevención Laboral (Mutual)																						
6	Diagnóstico y definición del problema: Desarrollo de un modelo de trabajo colaborativo para el equipo multicultural y multidisciplinario de expertos (equipos chileno-finlandeses)																						
7	Preparación de los talleres/capitaciones de U. North Karelia. Preparación de materiales y herramientas de formación para uso local																						
8	Kick off del del programa E. Activo y Saludable en Curaco de Vélez - Lanzamiento Oficial																						
9	Trabajo de Campo en Curaco - Eje de Arquitectura: Diagnóstico Inicial																						
10	Trabajo de Campo en Curaco - Eje de Deporte: Diagnóstico Inicial																						
11	Trabajo de Campo en Curaco - Eje de Nutrición: Diagnóstico Inicial																						
12	Workshop U. de North Karelia: Centro de conocimiento																						
13	Workshop U. de North Karelia: Buen cuidado y Buena vida																						
14	Workshop U. de North Karelia: Foco en Innovación																						
15	Workshop U. de North Karelia Vida saludable, Vida feliz, parte 1																						
16	Workshop U. de North Karelia Vida saludable, Vida feliz, parte 2																						
17	Inicio de Talleres Deportivos de Verano en el Marco del Proyecto EAS - Skechers apoya con equipamiento deportivo																						
18	Sesión 1 programa radial E. Activo y Saludable/ Radio Curaco de Vélez / Entrevista Dr. Berr																						
19	Lanzamiento de la Página Web del Proyecto www.envejecimientoactivo.org																						
20	Sesión 2 programa radial E. Activo y Saludable/ Radio Curaco de Vélez / Entrevista Dr. Rafael Jara (Geriatría)																						
21	Sesión 3 programa radial E. Activo y Saludable/ Radio Curaco de Vélez / Entrevista Nutrición																						
22	Trabajo de campo y capacitación presencial equipo U. North Karelia (Isla de Chiloe).																						
23	Capacitación en Envejecimiento Activo a Profesores / Cuidadores / Eq. Salud. Dr. Rafael Jara (Pdte Soc. Geriatría) - Eje Control de Enfermedades no Transmisibles																						
24	Inauguración del Centro de Día para el AM (Equipamiento aportado por SODIMAC en el marco del proyecto)																						
25	Primer Curso de Cocina Saludable en Liceo Curaco - Apoyo de Salmonchile (gremio)																						
26	Sesión Semanal programa radial E. Activo y Saludable/ Radio Curaco de Vélez /																						
27	Inicio del Programa de Prevención de Mutual de Seguridad + Empresa AC Redes																						
28	Inicio del Estudio Clínico INTA / Consumo de Salmón en AM																						
29	Inicio del Estudio de Diagnóstico INTA / Nutrición en AM																						
30	Implementación y Seguimiento de tecnologías de cuidado y rehabilitación del adulto mayor: Equipos de Control de Presión / Capacitación de Monitores para el Control de Presión																						
31	Taller de Actividad Física en el Centro de Día - Liderado por Universidad De Los Lagos																						
32	Entregas de Informes y planes de acción a 5 años (Equipo U. North Karelia)																						
33	Operativo geriátrico en Curaco de Vélez																						
34	Lanzamiento de Escuela de Fútbol para niños / Sede de Azul Azul en Curaco de Vélez																						
35	Curso de Gestión en Envejecimiento Activo implementado por Hospital U. de Chile para monitores en Envejecimiento Activo																						
36	Reporte a Rectoría de U. de Chile																						
37	Inicio de Fase 2: Extensión regional del Proyecto EAS																						

GANTT DE ACTIVIDADES - PLAN ENVEJECIMIENTO ACTIVO																
N°	ACTIVIDADES	2022		2023												
		NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
1	Definición de Extensión Regional del Proyecto (Achoa + Castro). Trabajo con Alcaldes															
2	Construcción de Presupuesto 12 meses															
3	Presentación del Proyecto a entidades públicas (Desarrollo Social: SENAMA y ELIGE VIVIR SANO + Min. De Salud)															
4	Evaluación de Resultados - Puntos de Control de Presión / Curaco de Vélez															
5	Firma de Patrocinio de Programa Elige Vivir Sano															
6	INTA: Curso a Centro de Día Achoa / Curaco / Dalcahue: Educación Alimentaria Nutricional.															
7	Evaluación y Publicación de Resultados - Estudio Clínico de Consumo de Salmón en Adultos Mayores															
8	Evaluación y Publicación de Resultados - Estudio Base Proyecto EAS en Curaco de Vélez															
9	Actividad Física - Talleres de Educación Física en Curaco y Achoa (Centro Diurno / Profesora U. Lagos)															
10	Desarrollo de Plan de Comunicaciones con la Gobernación de los Lagos / Integración a RR.SS EAS															
11	Construcción de Piloto de Proyecto Módulo Acoplable - Vivienda Intergeneracional -Eje Habitat															
12	Curso de Monitores Deportivos - U. de Los Lagos - Angélica Castillo															
13	Educación a la Comunidad - Capacitación de Monitores para el Control de Presión / ACHAO															
14	Operativo Geriátrico / Operativo de Columna - Doctor Jara + Doctor Baabor															
15	Beca "Envejecimiento Activo" / Diploma Ambientes Escolares Saludables / 2 Becas (Curaco y Achoa)															
16	Curso de Liderazgo en Envejecimiento Activo - Certificado por U. de Chile (Profesores, centros de salud, dirigentes comunales, etc)															
17	Implementación y Seguimiento de tecnologías de cuidado: Equipos de Control de Presión + Dinamómetro / Control de Presión + Diagnóstico de Sarcopenia y Síndrome de Fragilidad															
18	Taller de Salud Mental para docentes y personal de salud - Ruben Alvarado															
19	AICTIVE - Implementación de tecnología de detección de atrosia de cadera - Centro Diurno Achoa															
20	Plan Estratégico de Redes Sociales / Contenido INTA + Contenido Elige Vivir Sano + SalDía (Integración Público Privada)															
21	Continuación de Desarrollo de Aplicación - Eje Laboral - Mutual / AC Redes															
22	Desarrollo del programa internacional: TFK con North Karelia University - Master en Envejecimiento Activo															
23	Entrevistas Radiales - Curaco de Vélez + Achoa (Radio Nahuel / Estrella del Mar)															
23	Inicio de Fase 3: Extensión regional del Proyecto EAS															
23	Inicio de Fase 3: Eje Laboral - Alfabetización Salud Mental															
	Realizado															
	Próximo a ejecutar															
	En proceso de ejecución															

GANNT DE ACTIVIDADES - PLAN ENVEJECIMIENTO ACTIVO																
N°	ACTIVIDADES	2023		2024												
		NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
1	Definición de Extensión Regional del Proyecto CHONCHI / ACTA + CONVENIO MUNICIPAL + DECRETO															
2	Construcción de Presupuesto 12 meses															
3	Presentación del Proyecto 2023/24 a entidades públicas (Desarrollo Social: SENAMA + Min. De Salud)															
4	Evaluación de Resultados y Seguimiento- Puntos de Control de Presión / Curaco de Vélez / Quinchao															
5	Alfabetización Salud Mental - Dra Graciela Rojas + Dr. Juan Maass / Curaco - Achao - Chonchi															
5	AICTIVE - Implementación de tecnología de detección de atrosis de cadera - CESFAM ACHAO / CHONCHI															
6	INTA: Ambientes Escolares Saludables / Taller Achao + Chonchi / Alimentación Saludable y Sostenible / Antártica + Invermar + Camanchaca															
7	Actividad Física - Talleres de Educación Física en Curaco, Achao y Chonchi (Centro Diurno / Profesora U. Lagos)															
9	Innovación en alimentos del mar - Alianza Camanchaca + Liceo Insular / Valor Agregado al Chorito															
10	Curso de Monitores Deportivos - U. de Los Lagos - Angélica Castillo															
10	Lanzamiento del programa Point of Care con Roche (3.000 test en islas de Quinchao)															
11	Inicio de la primera edición del Diploma en EAS															
12	Operativo Geriátrico - CHONCHI															
13	Curso de Liderazgo en Envejecimiento Activo - Certificado por U. de Chile (Profesores, centros de salud, dirigentes comunales, etc)															
14	Implementación y Seguimiento de tecnologías de cuidado: Equipos de Control de Presión + Dinamómetro / Control de Presión + Diagnóstico de Sarcopenia y Síndrome de Fragilidad															
16	Plan Estratégico de Redes Sociales / Comunicaciones															
17	Ejecución Primera Edición del Diplomado Internacional: TFK con North Karelia University - Master en Envejecimiento Activo															
18	Entrevistas Radiales - Curaco de Vélez + Achao (Radio Nahuel / Estrella del Mar) + Chonchi															
19	Inicio de Fase 4: Extensión regional del Proyecto EAS															
	Realizado															
	Próximo a ejecutar															
	En proceso de ejecución															

BRECHA DIGITAL TALLER
 AMBIENTES ESCOLARES SALUDABLES

2024.03. ANEXO 3. ARTÍCULOS DE PRENSA RELACIONADOS CON EL ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ

EL PRESENTE DOCUMENTO SE HA CONFECCIONADO POR LA OFICINA PARLAMENTARIA DEL SENADOR DAVID SANDOVAL, PARA DARLE SOPORTE A PROPUESTAS DE POLÍTICAS PÚBLICAS RELACIONADAS CON EL ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ.

ARTÍCULO 1. 'Viejenials': el gran negocio de disfrutar la vejez.

Artículo de interés para dimensionar la importancia socio – económica del segmento de personas mayores. La experiencia en España y Europa para que, en un futuro, se puedan medir los conceptos con las personas mayores en Chile.

Fuente: www.elpais.com

https://elpais.com/economia/2019/12/13/actualidad/1576232831_768222.html?event_log=oklogin

La mayor longevidad puede salvar las cuentas de la UE. El consumo de los mayores supondrá el 32% del PIB y el 38% del empleo en 2025.

Publicado en el diario El País, Madrid el [15 DIC 2019 - 16:59CET](#)



Envejecimiento activo implica una actitud cada vez más positiva y dinámica.

GETTY IMAGES

El mundo peina canas, luce arrugas y cumple años. Muchos años. El [envejecimiento de la población](#) es uno de los grandes cambios sociales y económicos que se está produciendo hoy a escala mundial. Ningún país desarrollado puede ignorar esta imparable realidad, que asusta e ilusiona a partes iguales. La esperanza de vida aumenta desde 1840 a un ritmo de dos años y medio por cada década, seis horas al día, según [James Vaupel](#), profesor en el Centro Interdisciplinario de Poblaciones de la Universidad del Sur de Dinamarca. Considerado uno de los mayores expertos en envejecimiento, Vaupel cuenta que, en cuanto a mayor esperanza de vida, "España está entre los países que lo hacen excepcionalmente bien".

Las previsiones dibujan sociedades cada vez más longevas, con permiso del [cambio climático](#), las recesiones económicas y la amenaza de grandes guerras y nuevas enfermedades. El negocio que emerge por esta mayor supervivencia es de dimensiones estratosféricas.

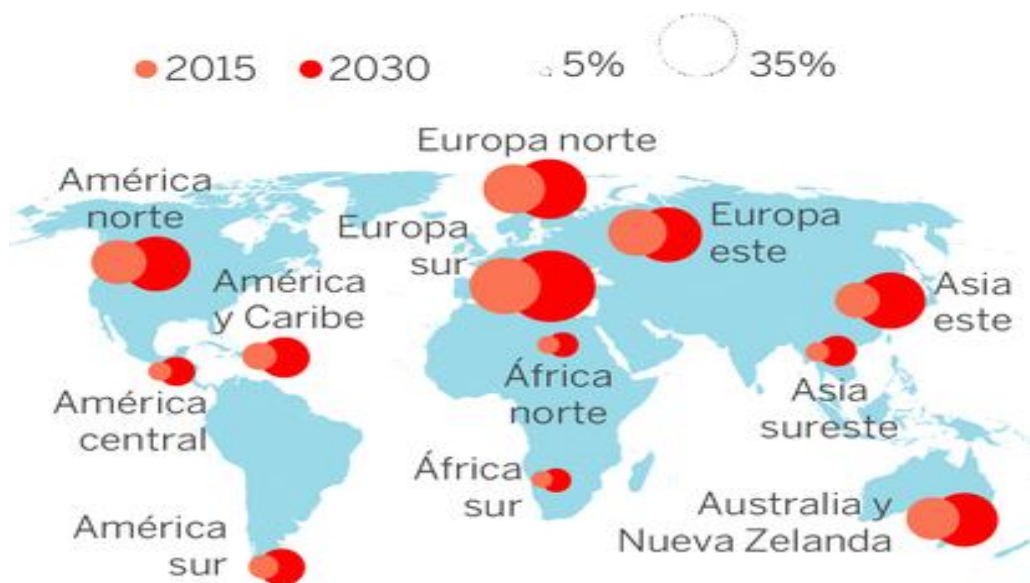
Abróchense los cinturones. Un 16% de la población tendrá más de 65 años en 2050 (9% en 2019), según la ONU. En 2018, por primera vez en la historia, [este colectivo superó al de los menores de cinco años](#), y en 2050 sobrepasará a los menores de 15. Hace un siglo había quien afirmaba que era imposible superar los 65 años de vida. Se equivocaban. "En 2050 habrá en el mundo más de 400 millones de personas con 80 años o más, y 3,2 millones de centenarios", recuerdan en el Centro Internacional sobre el Envejecimiento (Cenie). Y en Europa, uno de cada tres ciudadanos rebasará los 65 años en 2060, según la Comisión Europea. Es más, la mitad de las niñas europeas que nacieron en 2018 vivirán más de 100 años.

Esta mayor longevidad presenta [desafíos tremendos para los sistemas públicos de salud](#) y pensiones. Dos espadas de Damocles también para España, donde los mayores de 64 años son el 19% de

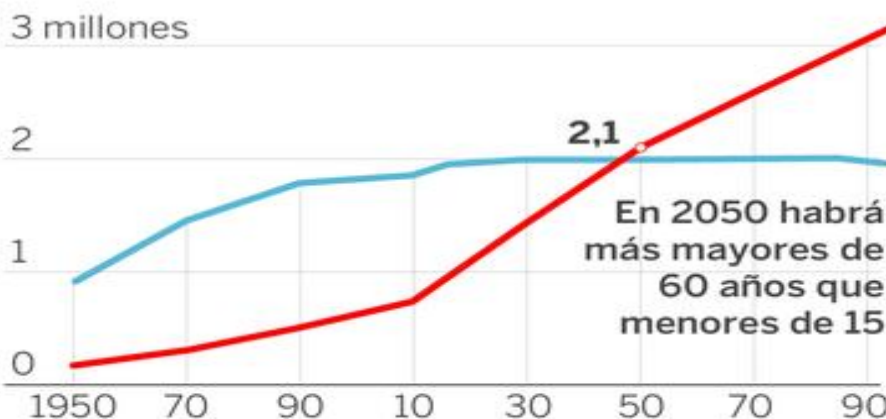
la población, según Eurostat. [Es el segundo país de la OCDE con más esperanza de vida al nacer \(83 años\)](#). Solo Japón supera la marca española. Pero ojo, porque en la ciudad gallega de Ourense ya hay tasas similares a las niponas. El invierno demográfico español disparará la factura: el gasto público en pensiones, sanidad y cuidados de larga duración será equivalente a un 27,1% del PIB en 2050, tres puntos más que ahora, según las proyecciones del Ministerio de Economía para el Plan de Estabilidad 2019-2021. Además, es uno de los países más expuestos a las presiones crediticias vinculadas con el envejecimiento, de acuerdo con Moody's.

Envejecimiento de la población mundial

% de población de 60 o más años

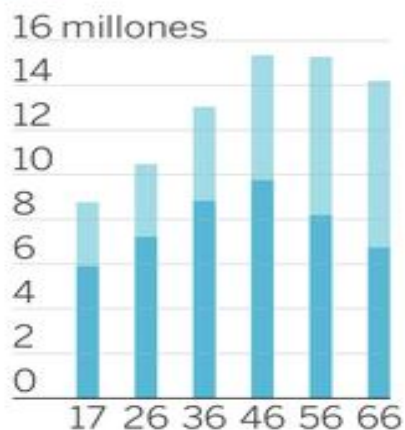


— Personas de más de 60 años
— Niños de menos de 15



Mayores en España

● 65-79 años
● 80 y más años



Esperanza de vida a los 65 años

Año 2017

HOMBRES

MUJERES

Total
19,1
Con buena salud
12,3

Total
23
Con buena salud
12,4

Fuente: ONU, INE, CSIC y CCHS.
EL PAÍS

La bomba de la longevidad da vértigo, sí. Pero, desde hace un lustro no se habla solo de colapso y fin del Estado de bienestar, sino de *silver economy* o economía de las canas. Algunos expertos claman que no se demonice a los mayores y dicen que cumplir años será el mayor [estímulo para el crecimiento del PIB](#). "Vencer el envejecimiento será el negocio más grande del mundo. El futuro está en la gente con pasado", sentencia Juan Carlos Alcaide, experto en *silver economy* y *marketing* que estudia el envejecimiento y su efecto empresarial desde 2004.

A las personas mayores hacerse un sitio, y tan relevante, no les ha salido gratis. Consumieron bienes y servicios por valor de [3,7 billones de euros en la Unión Europea en 2015](#). Hoy, si fuera una nación, la *silver economy* sería la tercera economía más grande del mundo, solo por detrás de Estados Unidos y China, según recoge el informe *The Silver Economy* (Comisión Europea, Technopolis y Oxford Economics), que tiene en cuenta la población mayor de 50 años. Su gasto crecerá un 5% anual, hasta los 5,7 billones en 2025. En esa fecha, supondrá el 32% del PIB de la UE y el 38% del empleo, con 88 millones de nuevos puestos de trabajo.

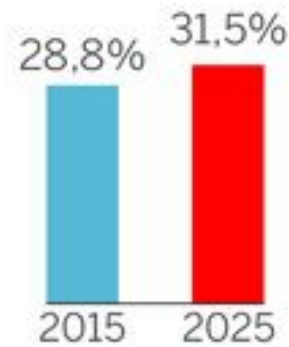
Tasa de participación del talento sénior

Población activa sobre el total del grupo de edad (55-64). Año 2016

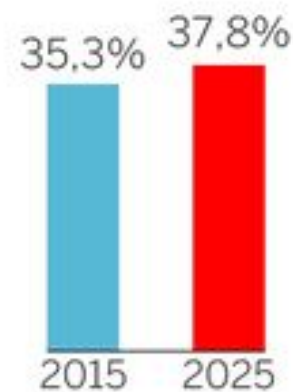


Impacto económico de la 'economía de las canas' en la UE

VALOR AGREGADO BRUTO



EMPLEO



Fuente: Comisión Europea, F. Transforma, C. Empresarios..
EL PAÍS

De la visión apocalíptica de la longevidad al optimismo demográfico: vivir más y mejor es una oportunidad, ya que exige la creación de nuevos negocios que atiendan las necesidades de los mayores y sus familias, así como el diseño de productos y servicios adaptados. "Esa revolución pone el foco en las oportunidades de nuestro momento histórico", comenta Iñaki Ortega, director de Deusto Business School y autor, junto con [Antonio Huertas, presidente de Mapfre](#), del libro *La revolución de las canas*. Gracias a

los avances médicos y tecnológicos, ha irrumpido una nueva etapa vital entre los 55 y 70 años bautizada como la generación *silver*. "Un extra de 15 años que no esperábamos para vivir con canas, pero con calidad", añade Ortega.

"La creciente longevidad, gestionada adecuadamente, es el *baby boom* que buscamos desesperadamente, si es que no es mejor aún: es el *greyny boom*", indica José. A. Herce, doctor en Economía y experto en longevidad y pensiones. Así, dice, "es como aprovecharemos el maná de la longevidad y no con sobornos para que las parejas tengan más hijos". Y añade: "Es más eficaz deshacerse de la tiránica barrera de los 65 años, romper el techo de cristal de esa edad, que fomentar la natalidad para que los jóvenes nos paguen las pensiones".

¿Colapso o negocio?

Si de algo se hablará en los próximos años será de cómo crear riqueza con esta generación ganada a la muerte y que ha sido bautizada como *madurescentes*, *gerontolescentes*, *viejenials*, *adultescentes* o *joviejos*. La Comisión Europea ha incluido el desarrollo de la economía de las canas como una de las prioridades para las empresas de la región. "Las compañías cuyo negocio está relacionado con el envejecimiento han registrado un crecimiento medio de ingresos y beneficios que ha superado al del mercado global", indica. El organismo distingue entre personas activas, frágiles y dependientes. Porque la *silver economy* tiene dos caras: una que ofrece productos y servicios relacionados con el ocio, el entretenimiento y el envejecimiento activo; y otra dirigida a personas con peor salud que requieren cuidados y atención sociosanitaria.

En cualquiera de los casos, se abren inmensas oportunidades de negocio, especialmente en [salud conectada](#). Pero también en bienestar, alimentación, seguridad, cultura, turismo, ocio,

transporte personal y autónomo, deporte, moda, cosmética, finanzas y seguros, urbanismo y viviendas inteligentes y domóticas. Incluso en el campo de la formación continua, "algo que despegará progresivamente, sobre todo si la legislación favorece la ampliación de la edad laboral y la compatibilidad con la pensión", apunta Pablo Antonio Muñoz, catedrático de Comercialización e Investigación de Mercados en la Universidad de Salamanca.

Porque para engancharse a esta revolución sería necesario [alargar la vida laboral](#). Desde este punto de vista, España tiene deberes. "La tasa de ocupación de los mayores de 55 años es del 53%, de las más bajas de los países desarrollados. Si se acercara al 73% que tiene Nueva Zelanda, nuestro PIB aumentaría en torno al 15%", indica Juan Pablo Riesgo, socio de People Advisory Services de EY. Y a partir de 60 años, "la tasa es escandalosamente baja; comparable a la de los menores de 25 años", comenta Carlos Bravo, responsable de políticas públicas y protección social de CC OO, que se muestra partidario del acceso voluntario, gradual y flexible a la jubilación.

"Esto ocurre por falta de confianza en el talento sénior y por la discriminación por motivos de edad, algo que es inconstitucional", señala Riesgo, que también apuesta por la jubilación activa (cobrar la pensión y trabajar a la vez). "Aunque hoy las empresas y la legislación han expulsado del mercado laboral a esta cohorte, tiene en sus manos salvar la economía. Piensen en los revolucionarios efectos que supondría incluir todos esos millones de almas en nuestra economía", apuesta Iñaki Ortega. Esta *revolución de las canas* "permitirá que millones de personas de esa edad sigan trabajando, ahorrando, creando y consumiendo. Será posible que nazcan nuevas industrias y emprendedores, muchos de ellos sénior, que encuentren oportunidades donde nadie pensó que podía haberlas". De hecho, un 18% de adultos de entre 50 y 64 años emprenden, frente al 11% de los jóvenes de 18 a 29.

Con 56 años, [Steve Jobs](#) convirtió a Apple en la empresa de mayor capitalización del mundo. La bioquímica Margarita Salas fue a los 69 años la primera mujer española en formar parte de la Academia Nacional de Ciencias de Estados Unidos. Carlos Slim, uno de los hombres más ricos del mundo, tiene 79 años, como algunos de los asistentes al Foro Económico Mundial de Davos. Iñaki Ortega y Antonio Huertas se preguntan: "¿Alguien se atrevería a jubilar o prejubilarse a estas personas?".

La bomba española

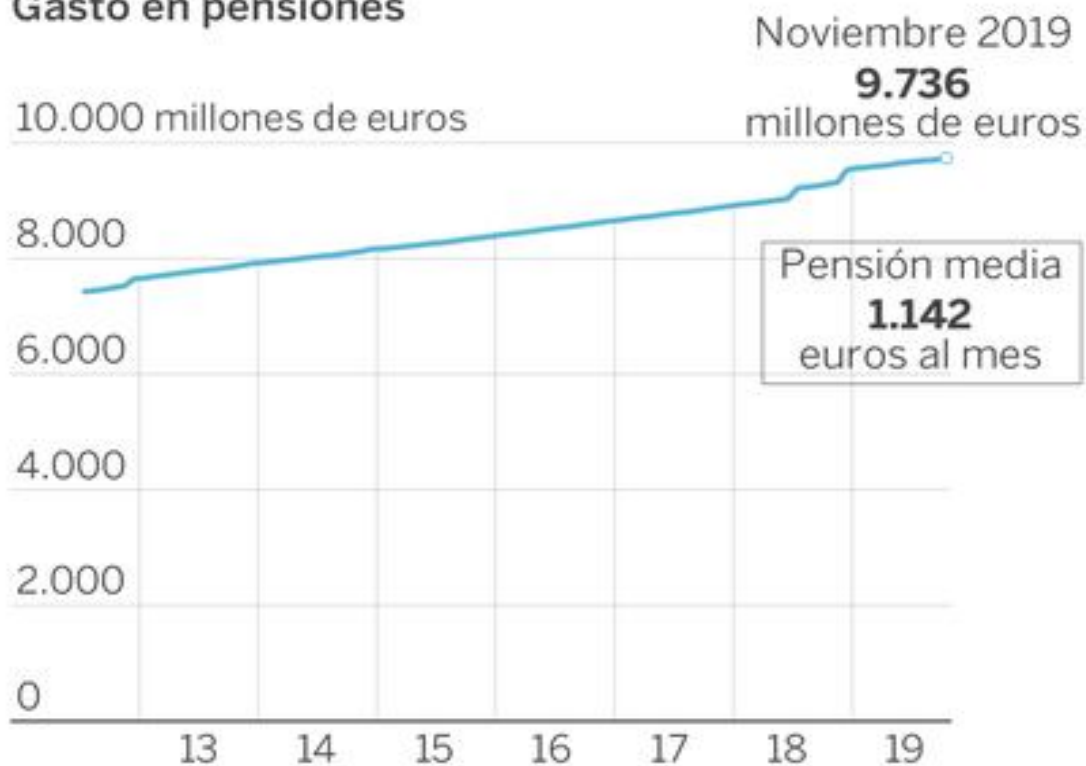
No hay plan b. Tampoco en España, donde el envejecimiento es una realidad imparable. La población mayor de 65 años [supondrá el 40,2% del total en 2050](#). Más inmediato: "Pronto llegarán a la edad de jubilación (concepto con tendencia a desaparecer, anclado en los 65 años desde hace décadas) más del 80% de los *baby boomers*", indica Alcaide. Los primeros tienen hoy 61 años.

Dos motivos principales subyacen a este envejecimiento poblacional. Por un lado, "la natalidad se ha reducido a menos de la tercera parte en el último siglo en España", dice Muñoz. Y se acentúa en algunas regiones por los flujos migratorios. Por otro, un incremento de la esperanza de vida, que "ha crecido en 40 años a lo largo del último siglo", añade. Además, a partir de los 65 años, los españoles tienen otros 12 con buena salud, libres de discapacidad, según el INE. Es más, el 46% de las personas entre 65 y 74 años valoran su estado de salud como "bueno". Este envejecer bien solo es posible si se dan tres circunstancias. "Necesitan seguridad económica (tener una pensión mínima de 700 euros mensuales), salud y participación social. Si no, tendremos muchos mayores enfermos, con demencia y fragilidad", apunta María Victoria Zunzunegui, epidemióloga y experta en políticas públicas de sanidad que fue investigadora principal en las universidades de Berkeley y Montreal. "Un estudio en el Reino Unido confirma que

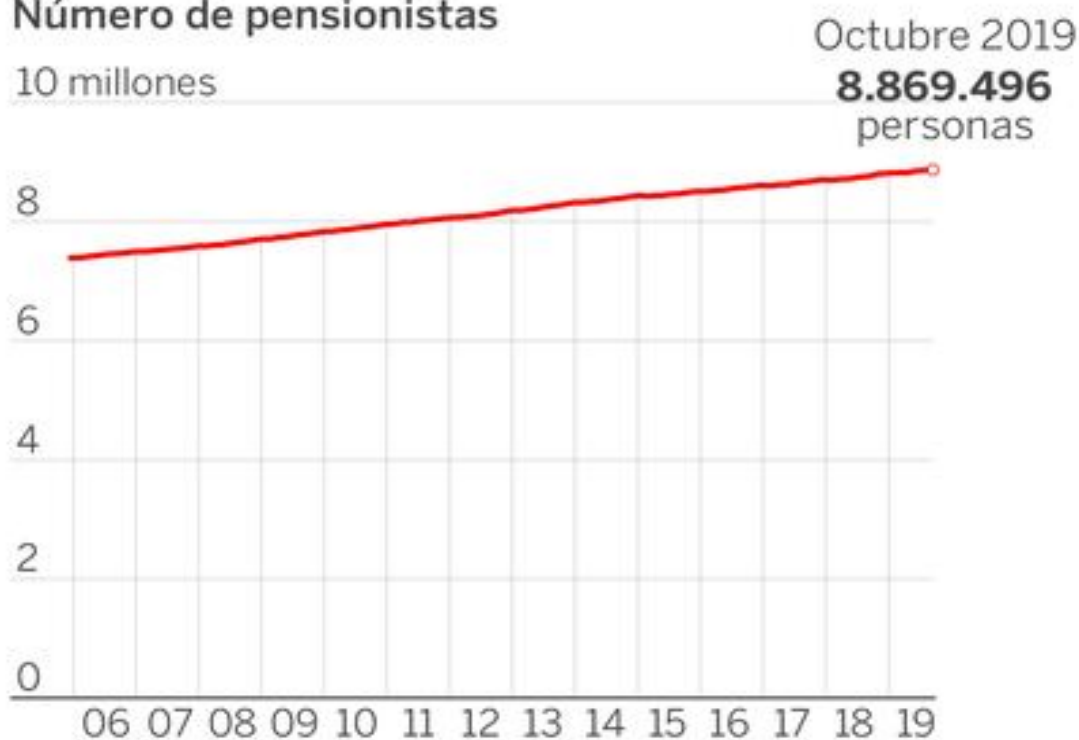
las personas con bajos ingresos tienen más discapacidad y desarrollan fragilidad tres años y medio antes", cuenta Zunzunegui.

Llegados a este punto, muchos se preguntarán cómo pueden ser las canas el futuro de la economía cuando este colectivo trata de defender en las calles [pensiones dignas](#) y cuando el 12,8% de los jubilados se sitúa por debajo del riesgo de pobreza (8.871 euros anuales para un hogar con una persona; normalmente son de viudedad o no contributivas). Sin olvidar esa realidad, la jubilación media es de 1.141 euros al mes —las nuevas son 1.311 euros—. "Aún hoy, se acercan a más del 80% del último sueldo. Y los desempleados de 53 años o más también tienen derecho a un subsidio hasta la edad de jubilación", puntualiza Ortega. "Es cierto que hay que mejorar las pagas mínimas, pero también lo es que la nómina mensual de las pensiones es de 10.000 millones de euros, que en buena medida se van a consumo. El impacto económico es muy relevante para la demanda interna", indica Carlos Bravo (CC 00).

Gasto en pensiones



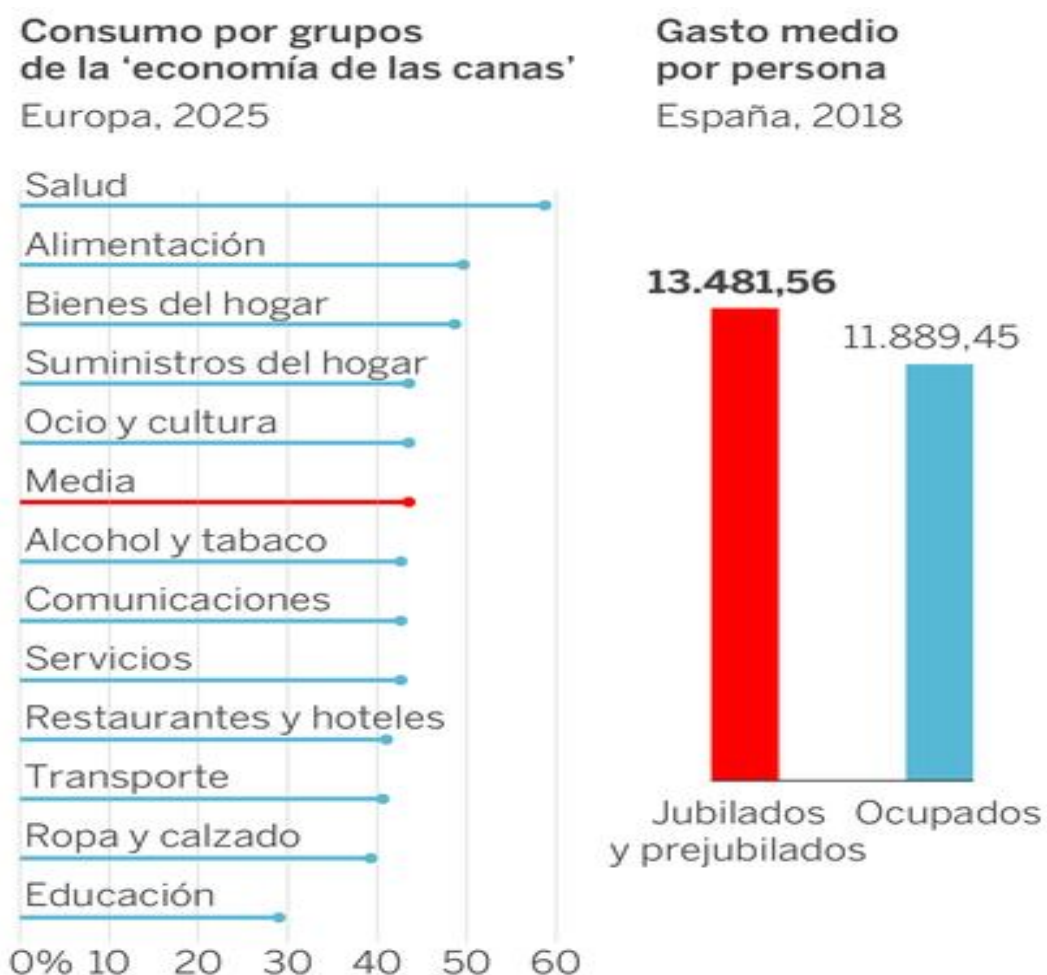
Número de pensionistas



Fuente: Vittalias (con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social).

EL PAÍS

Nada menos que el 40% del consumo mundial corresponde a mayores de 65 años, según BNP Paribas-Cetelem. "Desde luego no todos tienen la tranquilidad económica y la salud necesaria para disfrutar plenamente de sus años de jubilación, pero es una población que tiene capacidad económica", dice Pablo Antonio Muñoz. Y añade: "Consumen más que ahorran y tienen tiempo para gastar y disfrutar". Los jubilados y prejubilados gastaron 13.481 euros en 2018, más que los ocupados (11.889 euros), según el INE. Sin olvidar que el 91% de los jubilados dispone de una vivienda en propiedad, calculan en La Caixa. Y que atesoran el 60% del patrimonio inmobiliario español. Así se explica el optimismo demográfico.



Fuente: Comisión Europea, INE.
EL PAÍS

Empresas, fondos, inversores y *start-ups* empiezan a caer en la cuenta del enorme filón, de que quizá este sea su Santo Grial. En la *silver economy*, la casa del mayor va a generar múltiples oportunidades de negocio. Una es convertir el ladrillo en rentas vitalicias o [hipotecas inversas](#) para complementar la pensión. Porque es previsible que los próximos jubilados pierdan poder adquisitivo y no tengan más remedio que buscar fórmulas para financiar su vejez, razona Ortega.

Otro nicho de mercado es la rehabilitación, ya que dos de cada tres [viviendas son inaccesibles](#) (cambio de bañeras por duchas, pasillos...). Además, el mercado mundial de hogares inteligentes será de 55.800 millones de euros en 2020, indica la Comisión Europea. En el sector de las residencias, hay un fuerte desequilibrio entre la oferta y la demanda: faltan de 137.000 a 175.000 camas. Y los precios son prohibitivos: cuestan entre 1.800 y 2.500 euros al mes, dice Juan Carlos Alcaide, autor del libro *Silver economy. Mayores de 65: el nuevo target*. En el futuro próximo, es previsible que estas residencias se conviertan en centros de servicios conectados. Y que crezcan los pisos tutelados y los *sénior resorts* (con servicios comunes médicos y asistenciales).



Los viajeros europeos mayores de 65 años son los que más gastan.

GETTY IMAGES

El envejecimiento activo es una apuesta segura: "Los nuevos mayores presentan una actitud cada vez más positiva y activa", comenta Alcaide. Algunos ejemplos. El público mayor de 60 años es uno de los más importantes de los gimnasios. Los viajeros europeos mayores de 65 años son los que más gastan —66.000 millones de euros al año, el 16% del gasto turístico en la UE— y el 40% de los turistas de aventura tiene más de 50 años.

Y en tecnología, seis de cada diez entran todos los días en Facebook. Están reduciendo la brecha digital. "Casi un 70% de quienes superan los 60 años utiliza Internet a diario", según el estudio Economía del Envejecimiento, de Cenie. Más cosas. La Comisión espera que el mercado mundial de vehículos autónomos alcance los 38.500 millones de euros en 2025.

La longevidad acarrea otros cambios sociales. Por ejemplo, que se generalice la idea de tener varios matrimonios (en España, los enlaces entre mayores de 60 años se han multiplicado por cinco en

cuatro décadas), según el INE. También podría ampliarse la edad máxima para tener una hipoteca, propone Alcaide. ¿Quizá 85 años? Hoy, la mayoría de los bancos fija el límite en los 75 años.

Finanzas sénior

Las finanzas no son la excepción. El sector financiero tendrá que desarrollar e incentivar planes de ahorro a largo plazo y planes de pensiones privados. El Banco Santander lo ha visto claro. Anunciaba hace unas semanas la [puesta en marcha de su oferta sénior](#), que incluye diversos productos financieros y servicios para mayores de 65 años: un seguro para accidentes y un seguro de dependencia, por el que los clientes podrán beneficiarse de una renta vitalicia de hasta 1.500 euros al mes. También, un equipo de teleasistencia para situaciones de emergencia, descuentos en viajes El Corte Inglés y ofertas de *renting*. Cuesta nueve euros al mes.

La estética, cosmética y tratamientos antiedad ya no son la única prioridad. La oportunidad es tremenda en ortopedias, fisioterapia, exoesqueletos para andar... Y en salud. Se tienen que desarrollar "nuevas especialidades (empezando por la geriatría), nuevas formas de diagnóstico, tecnología 5G aplicada a cualquier campo de la salud, telemedicina y monitorización de personas", comenta Antonio Abellán, profesor de investigación en el Departamento de Población del CSIC.

Porque, aunque más tarde, la [población será más dependiente](#). Y en esto España suspende, ya que es el cuarto país de la OCDE que destina menos ayudas a la dependencia, según la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (Fedea). "La esperanza de vida ganada significa más tiempo en buena salud, pero también es posible que más tiempo con enfermedades crónicas, multimorbilidad y discapacidad", dice Abellán. Por eso, no hay que olvidar las necesidades domésticas como limpieza, lavado, comida, así como el acompañamiento. Porque, la dependencia y la soledad

pueden ser los negocios más grandes del mundo. Dos millones de personas mayores de 65 años viven solas en España. De esas, siete de cada diez son mujeres con soledad crónica, recuerda Alcaide.

Hay una oportunidad evidente en la ropa. Marcas como Ioolot diseñan camisas con botones falsos que se cierran con velcro para personas con dificultad para vestirse. O la francesa E-Vone, con sus zapatos inteligentes que ayudan a prevenir caídas a través de un dispositivo en la suela que detecta movimientos irregulares. O Smartcane, un bastón inteligente con sensores ultrasonido para captar los obstáculos.

Todos los sectores serán *silver*, apuesta Alcaide. Pero queda camino. En los supermercados hay líneas de comida infantil o vegana, pero no una dirigida a la gente mayor. La publicidad en televisión les relega: aparecen solo en un 4,3% de los anuncios. Algunas marcas como L'Oréal ya han visto el potencial. Hace años que usa modelos mayores, como Helen Mirren (74 años) o Jane Fonda (81 años). También Mango o Louis Vuitton. El tiempo dirá. Será por tiempo.

SOBRE LA FIRMA



[Sandra López Letón](#)

NOTA 2. JUBILACIONES: LA CRISIS ACTUAL QUE VE BLACKROCK

miércoles, 27 de marzo de 2024

La mitad de los activos que gestiona BlackRock son ahorros de jubilados de todo el mundo

El director ejecutivo de BlackRock, Larry Fink, en su carta anual habla de jubilaciones y de la necesidad de repensar todo el sistema: “Nadie debería trabajar más tiempo del que quisiera”

EDITORIAL

Diario La República · Jubilaciones: la crisis actual que ve BlackRock

Las cartas anuales de Larry Fink a sus inversionistas son una suerte de “visión de oráculo” en el que beben otros financieros, y es que no es para menos, BlackRock, el mil millonario fondo de inversiones que él gestiona, es el mayor gestor global de activos, **responde por unos US\$10 billones, un monto similar al PIB de cualquier economía pequeña de frontera y sus decisiones pueden desplazar la inversión directa en cualquier país.** Para 2024, Fink ha hablado de la necesidad de refundar el sistema mundial de pensiones. Un dato interesante: la mitad de los activos que gestiona BlackRock son ahorros de jubilados de todo el mundo, lo que compromete su opinión.

Advierte en su misiva sobre **una inminente “crisis de jubilación” que enfrenta especialmente Estados Unidos y le pidió a los baby boomers (nacidos entre 1945 y 1966)** que ayuden a las generaciones más jóvenes a ahorrar lo suficiente para su propio futuro. “Eso evitará que se desilusionen con el capitalismo y la política en los próximos años. Esto, dado que las personas viven vidas más largas, pero tienen dificultades para costearlas y planificar adecuadamente”; e instó a los líderes corporativos y políticos a realizar “un esfuerzo organizado y de alto nivel” para repensar el sistema de jubilación. “Nadie debería tener que trabajar

más tiempo del que quisiera, pero es un poco loco que nuestra idea principal sobre la edad de jubilación adecuada (65 años) provenga de la época del Imperio Otomano”.

Una sexta parte de las personas en todo el mundo tendrá más de 65 años a mediados de siglo, **frente a 1 de cada 11 en 2019, citando datos de las Naciones Unidas, escribe Bloomberg**. Es un debate global que se empieza a calentar y convierte en un imperativo cambiar el sistema, pero desde los pilares sociales, no enfocarse en los ingresos ni en la edad, solo en maneras como las personas nacen, crecen, se reproducen y mueren.

Para poder avanzar en ideas verdaderamente disruptivas frente a la jubilación, hay que enfrentar hipótesis de trabajo contra corriente. **Mauro Guillén, doctor en sociología de la Universidad de Yale, vicedecano de Wharton School, en su último libro, ‘La revolución multigeneracional’ (Deusto, 2024), plantea tesis interesantes de cara a un cambio radical sobre el asunto urgente que devela Fink. Hay que romper las normas con las que se rige la sociedad, el trabajo y la economía, un sistema obsoleto organizado por fechas de caducidad de los hombres y mujeres. Hay cambios tecnológicos, las familias son distintas, mayor esperanza de vida, avances médicos y más flexibilidad económica, todos sumados son factores que obligan a repensar que la meta de la vida laboral esa una jubilación. Lo que Guillén plantea es que se avecina la revolución multigeneracional, tal como lo escribe Fink, “hemos organizado nuestras vidas en función de la edad, en varias etapas: estudio, trabajo y jubilación, y esto funcionaba muy bien hace 140 años, cuando el mundo no variaba mucho, la mayor parte de los trabajos eran manuales y, sobre todo, cuando no vivíamos más allá de 50 o 55 años. Pero ahora la situación ha cambiado por la tecnología, que hace que los trabajos se queden obsoletos, y estamos pidiendo a la gente que sea flexible, pero en realidad lo que no es flexible es el sistema”, en entrevista a El País de España. El cuento de la reforma pensional es un universal, pero no populista.**

NOTA 3: Mauro Guillén (Wharton School): “La idea de que la jubilación es el gran premio que tienes en la vida es nociva”

TRABAJO Fuente: Diario El País de España. www.elpais.com.
26.3.2024

El vicedecano de la escuela de negocios de la Universidad de Pensilvania propone cambiar las estructuras de la sociedad para dar oportunidades a la gente, que aprenda durante toda su vida, y evitar que la frustración de quienes sienten que no encajan nutra los populismos.



Mauro Guillén, en la Fundación Rafael del Pino de Madrid, antes de la entrevista.



CARMEN SÁNCHEZ-SILVA Madrid - [25 MAR 2024 - 05:45CET](#)

Este leonés de 59 años es uno de los más destacados docentes españoles en Estados Unidos, donde trabaja desde hace más de treinta años. [Mauro Guillén](#), doctor en Sociología por la Universidad de Yale y en Economía Política por la de Oviedo, es vicedecano de Wharton School y titular de la cátedra Zandman de Gestión Internacional. Acaba de publicar en España ***La revolución multigeneracional (Deusto)***, un libro en el que incita a romper las normas con las que se rige la sociedad, el trabajo y la economía, un sistema obsoleto que cree con fecha de caducidad. “Tenemos un desfase completo entre la manera en la cual el sistema nos pide que vivamos y la dinámica de cambio tecnológico y la mayor [esperanza de vida](#)”, asegura.

Guillén plantea una organización mucho más flexible para un mundo en el que las familias nucleares (pareja de distinto sexo con hijos) sólo son el 18% del total en EE UU y el 33% en España a pesar de la posición hegemónica que se les presupone en el modelo actual que “aporta mucha predictibilidad a la economía, que así puede planificarse bien, pero que [la esperanza de vida](#) y la tecnología están tumbando”, sostiene.

Pregunta. *¿Por qué cree que se avecina la revolución multigeneracional?*

Respuesta. Porque hemos organizado nuestras vidas en función de la edad, en varias etapas: estudio, trabajo y jubilación, y esto funcionaba muy bien hace 140 años, cuando el mundo no variaba mucho, la mayor parte de los trabajos eran manuales y, sobre todo, cuando no vivíamos más allá de 50 o 55 años. Pero ahora la situación ha cambiado

radicalmente, también por la tecnología, que hace que los trabajos se queden obsoletos, y estamos pidiendo a la gente que sea flexible, pero en realidad lo que no es flexible es el sistema.

P. ¿Quiénes son los perennes, los protagonistas de su libro?

R. Son simplemente gente que no piensa ni actúa en función de la edad. Dicen que lo que quieren en este momento es volver a la escuela aunque tengan 50 años, por ejemplo. Eso es muy difícil bajo el sistema que tenemos, que prescribe lo que tienes que hacer en cada momento. Mientras la dinámica del mercado y la tecnología nos exigen que nos reinventemos varias veces a lo largo de la vida.

P. ¿Cómo se arregla el desfase?

R. Pues con mucha dificultad porque lo primero que tienen cambiar son las mentalidades. Por ejemplo, esa idea de que [el gran premio que tienes en la vida es la jubilación](#) es absolutamente nociva para la inmensa mayoría de los jubilados. Todo lo que conseguimos jubilándonos es que el declive cognitivo y de salud se acelere, te quedes desconectado de tus redes sociales, te sientas aislado... la sensación de soledad de las personas de cierta edad es un problema muy difícil. Y también impone unos costes muy altos a la sociedad porque hay que [financiar esas pensiones](#) y los cuidados. En un momento, además, en el que hay pocos jóvenes por la caída de la natalidad; el desequilibrio es enorme y los problemas se multiplican. Son problemas que no se pueden abordar sin cambiar el sistema.

P. *¿Y qué papel tienen que jugar las empresas?*

R. Tienen que cambiar, sobre todo las grandes, y España es un ejemplo muy bueno, porque cuando un trabajador cumple 50 años, ya están pensando cómo quitárselo del medio. No nos lo podemos permitir. Es insostenible para el sistema de pensiones. Un empleado de 60 años por término medio tiene otros 25 o 26 años de esperanza de vida. Y hay otro problema: que la mayor parte de la gente odia su trabajo, por eso se quiere jubilar. El diseño de los puestos está mal hecho.

P. *Pero eso es tremendamente difícil de solucionar...*

R. Hay que hacer un esfuerzo por dar mejores oportunidades a la gente. Aunque eso requiere un cambio en las empresas y, por supuesto, un cambio en el sector público y en las regulaciones. Porque todos los incentivos públicos que tenemos van orientados hacia ese modelo de primero estudias, luego trabajas y después te jubilas. Los incentivos fiscales, las ayudas para ir a la universidad...

P. *Dice que la sociedad posgeneracional que propugna generaría oportunidades a las empresas, ¿por qué?*

R. La investigación es muy clara: cuando tienes equipos de trabajo en los que hay diversidad, ya sea de género, ya sea étnica o ya sea por grupo de edad, la productividad es mayor y la creatividad también. Hay muchas ventajas asociadas a la diversidad. Lo mismo ocurre en el sistema educativo, donde nos dedicamos a clasificar a la gente por grupos de edad y luego les damos a cada uno un título distinto, les segregamos. Lo hemos diseñado todo de una manera errónea, que tenía sentido hace 140 años, aunque ya no.

P. *¿Cómo evitar que una carrera sea lineal como hasta ahora?*

R. Tenemos que cambiar las estructuras y ofrecer oportunidades para que la gente siga aprendiendo a lo largo de toda la vida, programas que les permitan reinventarse porque, si no, llega un momento en el que lo aprendido ya no sirve porque ha cambiado el entorno, la competencia, la tecnología y, entonces, muchos de ellos pierden su trabajo y luego no pueden encontrar otro similar y terminan votando a Trump. Ese es el problema, que tiene unas consecuencias políticas nefastas: los populismos en Europa y Estados Unidos se nutren de esa frustración que tiene una gran masa de gente cuando llega a los 40 o 50 años y se dan cuenta de que ya no encajan.

P. *A los jóvenes se les exige decidir su futuro demasiado pronto. ¿Cómo deberíamos hacerlo?*

R. Los padres hemos cometido un error muy grande: ejercer una presión enorme sobre los niños para que decidan a los 16 años qué quieren hacer en su vida. Tanta que las tasas de fracaso escolar, depresión y suicidio han aumentado drásticamente. Y ahora esto es contraproducente: no les podemos pedir que decidan por el resto de su vida porque seguramente 10 años más tarde el puesto de trabajo elegido ya no exista. A los adolescentes les tenemos que decir piensa qué es lo que quieres hacer en los próximos 10 años y asume que después vas a tener que reinventarte por el cambio tecnológico. Ahora cerca del 50% de los graduados de mi escuela en Wharton están aceptando puestos de trabajo que no existían hace 20 años.

P. Si los estudios solo van a servir 10 años, ¿qué va a pasar con las universidades?

R. Las universidades somos lo peor. Sobre todo a las que les ha ido bien porque no hay nada que te paralice más para innovar que haber tenido éxito. Las universidades vamos a empezar a cambiar a raíz de la competencia que nos va a venir cada vez más fuerte de las plataformas digitales. De momento, ofrecen un producto educativo no de tan buena calidad porque están experimentando, pero en unos años van a ofrecer oportunidades educativas comparables más baratas y más flexibles.

P. Habla mucho de reinención, pero en un país como España con un paro muy elevado, ¿es factible?

R. España es peculiar, con una tasa media de paro alta, que no es la de Madrid, porque está distribuida de forma desigual, sobre todo anclada en el sur del país. Pero, aún así, es obvio que aquí no sabemos aprovechar el talento. El problema empieza en el sistema educativo y se magnifica en las empresas, que todavía son muy tradicionales. Si miras el Ibex ves que son las mismas empresas que hace 30 años. Hay muy poco dinamismo y eso fosiliza todo. Es complicado hacer cambios porque están cómodas y no tienen incentivos para ello.

2024.03._ANEXO_4._PROPUESTA_DE_JORNADA_DE_REFLEXIÓN SOBRE
AYSÉN. V2.

**“LA REGIÓN DE AYSÉN, SU DESARROLLO PRODUCTIVO Y
SOCIAL, Y LOS DESAFÍOS QUE ENFRENTA COMO ZONA
EXTREMA”.**

A. Presentación.

Hace un tiempo, ya más de un año, el Senador David Sandoval, entre sus cercanos y redes de influencia ha venido expresando que, al interior de la comunidad organizada de la Región de Aysén debiera empujarse un proceso de diálogo, reflexión y definiciones que, dentro de un plazo acotado, le permita a la comunidad definir un plan de orientaciones para influir y guiar su desarrollo regional, sustentado en líneas estratégicas que, basadas en las ventajas y oportunidades, establezcan sus prioridades y tareas que se enfoquen en las áreas económicas y sociales claves, como son, naturalmente, los sectores acuícola y pesca, turismo, agricultura, ganadería y comercio. Y cómo debieran integrarse las distintas áreas para que tanto los resultados económicos como el desarrollo social y ambiental sean un ejemplo, para las actuales y futuras generaciones.

El trabajo hacia el desarrollo debiera estar sustentado en una organización regional lo suficientemente representativa y comprometida para, que empuje y alcance los hitos claves que le otorguen seguridad y muestren su capacidad de realización.

Al fin y al cabo, impulsar un proceso de definición de un plan debiera ser la expresión que muestre a la actual generación de dirigentes, cómo empujar a la región hacia metas que muestren su capacidad de realización, esa capacidad que generaciones previas tuvieron para darle una impronta de colonización que le dio vida y grandeza a la región en el pasado reciente.

Naturalmente, definir un proceso para contar con una guía estratégica de desarrollo, requiere de una acción reflexiva regional, que concite interés, que sea representativa de los distintos grupos que sueñan con un mejor Aysén,

quienes debieran configurar una organización estratégica, que se comprometa tanto en la definición, como en la realización, evaluación y adecuación posterior.

B. Propuesta de trabajo.

El presente documento propone realizar una Jornada de Reflexión, en mayo próximo, como primera actividad del proceso de fortalecimiento del desarrollo de Aysén, que se enfocará en que entre quienes asistan, puedan reflexionar sobre el presente y futuro de la región y convencerse de que se debe realizar un trabajo continuo e integrado de las distintas áreas y experiencias que representan. Pero, además, que se requiere una organización ampliada, que conecte a los distintos sectores de actividad, con una mirada colaborativa desde los sectores más desarrollados -como la salmonicultura. hacia otras comunidades menos organizadas -como las comunidades pesqueras artesanales- que, teniendo igualmente interés por lograr objetivos, sean capaces de empujar proyectos que les agreguen valor económico y social.

En definitiva, se espera que, de la jornada que se propone, surja una organización más amplia e inteligente, con una mirada estratégica que no decaiga, que tenga claras las iniciativas que puedan tener mayor impacto e importancia sobre el futuro desarrollo de Aysén, que representen mayor valor y competitividad a la región.

Se invitará a que asistan a los dirigentes y representantes de la comunidad de la región de Aysén, que se sientan calificados como representantes interesados en configurar ideas que después sean parte de un documento guía para el desarrollo de la región. Se estima que asistan unos 200 dirigentes, entre líderes de gremios empresariales, dirigentes de gremios de trabajadores independientes y académicos.

La estructura de la jornada considera tres partes:

- La Primera parte, conformada por un Acto Inaugural -con la intervención corta de un dirigente regional -incluso podría ser el Senador- y al menos una exposición motivacional, que identifique las fuerzas que debieran empujar un proceso que contribuya al desarrollo moderno y sostenible sobre Aysén. Estas fuerzas debieran vincularse con: Una visión de la región, que sería el impulso para trabajar por su desarrollo; una estrategia para avanzar a la

visión; una organización -con liderazgo y gobernanza- para trabajar por Aysén; y, planes de acción periódicos, con rendición de cuentas mediante procesos de auto-evaluación, y su adecuación.

- La Segunda parte de la jornada correspondería a una ronda de cuatro -en principio- sesiones temáticas, según áreas de interés económico y social, a las que asistirían los asistentes a la jornada según la materia que les motive. Cada sesión tendría por objetivo recoger opiniones y visiones de los asistentes, para lo cual sería dirigida por un especialista, que realizaría una breve exposición con uno o más casos de éxito en otras latitudes, relacionados con el tema central de la sesión. Posteriormente, se recogerían intervenciones de quienes estén en la sesión, pidiendo que cada grupo defina sus prioridades, según una lista que confeccione y se ordene según preferencias.
- La Tercera parte correspondería al cierre de la jornada, en la que los conductores de cada sesión temática expondrían sus conclusiones y propuestas según las prioridades de la lista de temas de su interés.

La jornada se realizaría en un día de mayo de 2024, por definir, a partir de las 10.00 horas AM. Tendría una duración de cuatro horas y terminaría con un almuerzo de camaradería.

C. Formato de la Jornada.

- Registro de asistentes. 9.00 AM a 9.30 AM
- Inauguración. 9.30 AM a 9.40. Autoridad gremial.
- Exposición iniciadora. 9.45 AM a 10.30 AM. Opciones:
 - o Rodrigo Jordán
 - o Rafael Bergoing. Presidente Comisión Nacional de Evaluación y Productividad.
 - o Juan Andrés Fontaine, Economista, ex autoridad Gobierno Sebastián Piñera.
- Café. 10.30 AM a 10.50 AM

- Panel para reforzar idea de la organización. 10.50 a 11.20 AM.
 - o Un representante que apunte hacia lo estratégico
 - o Un especialista que apunte a la inteligencia táctica
 - o Otro especialista que apunte hacia la organización que de soporte.
- Análisis mesas temáticas. 11.20 AM a 12.45 AM. C/u analizará un sector:

Mesa	Mirada:
Mesa de la acuicultura y pesca.	De un enfoque de negocios – islas, a una red integrada, que evoluciona con equidad.
Mesa del turismo y del comercio.	De micro negocios a formar parte de una red con alcance y vitrina mundial”.
Mesa de la ganadería y agricultura.	“De un pasado romántico a una ganadería sostenible y gourmet”.
Mesa de la infraestructura, carreteras y construcción.	Avanzar hasta una plena conectividad.
Mesa de la organización y de lo público.	Impulsar una organización dinámica y permanente, con sentido permanente que trascienda los personalismos.

- Cierre.
 - o Exposición de resúmenes de las mesas.12.45 a 13.00 horas
 - o Definición de compromisos s y caminos a seguir. 13.00 a 13.30 PM
 - o Almuerzo de abroche de la actividad. 14.00 horas a 15.45 PM.

D. El trasfondo de esta Jornada: hacia donde mirar y hacia donde debe caminar la Región.

No es un desafío menor el empujar una Jornada de Reflexión, como primera actividad para impulsar la configuración de una organización que piense y sueñe en Aysén desarrollado, que trascienda incluso a las dirigencias que hoy se desempeñen en cargos de representación gremial, sindical o de representación política.

Teniendo en mente esa meta, la organización de la Jornada requerirá la contribución de entidades que se entusiasmen en la idea y puedan imaginar la trascendencia de un espacio de pensamiento, análisis, seguimiento y propuestas, al estilo de un centro como la Fundación PIENSA en la Quinta Región. Podríamos pensar en una Fundación que podría denominarse "PIENSAYSEN" o "SUEÑAYSËN".

Evidentemente, soñar con "PiensAysén" requerirá que, antes seamos capaces de organizar la jornada, en ejecutarla con éxito, en procesar las exposiciones y las opiniones de quienes asistan, en generar un documento de trabajo, compartirlo y después volver a reunirse, para dar avanzar en concretar el "Sueño de Aysén".

E. Organización y Logística.

Tampoco es fácil para el equipo de trabajo del Senador. Debe tener claro que debemos preocuparnos de reunir recursos económicos, y también disponer de un equipo técnico que organice y haga seguimiento.

1. *Primero, en reunir los recursos materiales para la Jornada:*

- Disponer de un espacio donde reunirnos
- Disponer de la logística y tecnología para presentar, comunicar y grabar
- Disponer también de cafetería y coctelería
- También lograr recursos para un almuerzo
- Recursos para generar un documento de trabajo, y
- Recursos para pagar honorarios de algún profesional que exponga en la charla inicial o final.

2. *Segundo, definir un Comité del Proyecto:*

- Que en principio sea presidido por el Senador Sandoval, hasta que él estime que estratégicamente sería bueno que encabece otro dirigente;
- Disponer de un equipo organizativo y técnico que realice las tareas del Plan de Trabajo.
- Incorporar en este equipo personeros clave de los gremios de Aysén, como:

- Gremios del Salmón;
- La Cámara regional de la Construcción regional;
- Representantes de una multi-gremial regional;
- Representantes del sector turismo, comercio y pesquero artesanal;
- Representantes de otros gremios que en el equipo se definan.

3. Tercero, disponer de un Equipo de Comunicaciones y promoción.

4. Cuarto: avanzar en la confección de un Plan de Trabajo y poner en marcha el Comité del Proyecto.

F. Desafíos adicionales para el Equipo de Trabajo.

El Senador ha insistido a su equipo de trabajo que se debe buscar en la comunidad de la región -especialmente en las dirigencias de los sectores más relevantes de Aysén- empujar un proceso de desarrollo que sea sistemático, integrado e inteligente, que motive y comprometa a los dirigentes y empujar liderazgos, que asuman que los desafíos deben incluir tomar las lecciones que dejan los últimos acontecimientos, como los de las recientes votaciones asociados a los espacios marítimos EMCPO.

En efecto, si bien sus resultados permitieron que se sigan desarrollando actividades económicas relevantes para la región y el país, debieran considerar en el futuro inmediato un trabajo integral con las comunidades locales.

En definitiva, la definición de un plan de desarrollo para la región de Aysén debe provenir de la propia comunidad aysenina, para lo cual se debe iniciar con una actividad como la que se esboza en la presente minuta y dejarla establecida para la comunidad agremiada en la Región.

Pero, no ha sido fácil. Porque levantar visiones de diversos liderazgos y sectores, no es fácil, sobre todo cuando deben provenir del intercambio concreto que sólo se logran en espacios de intercambio como el que se propone.

En resumen, avanzar hacia lograr un breve análisis FODA de la región y de sus factores clave en el desarrollo de la misma:

- Sus fortalezas -aquellos factores que la hacen real -le permitieron surgir como región-, única y distintiva.
- Sus debilidades, aquellos factores que, debiendo estar presentes en las fuerzas que generan su desarrollo, o están débiles o han ido desviándose de la ruta del desarrollo.
- Las oportunidades que tiene la región para despegar y consolidarse en el tiempo como un espacio con vida autónoma y apreciada por sus ciudadanos.
- Por último, identificar las amenazas que se ciernen sobre su proceso, de manera que se les haga seguimiento y aborden a través de planes con inteligencia estratégica.
- Referencias a entidades que en en otras regiones y en el pasado generaron efectos en sus zonas:
 - o CIDERE Bío Bío
 - o Junta de Adelanto de Arica
 - o Fundación PIENSA en Valparaíso.
- Nombres posibles para conducción de exposición inicial.
 - o La actividad debiera ser conducida por un profesional que sea especialista en conducir procesos de desarrollo estratégicos en comunidades específicas.
 - Por ejemplo: Rodrigo Jordán. Condujo a su equipo a la cima del Everest. Motivador, comunica con liderazgo.
 - o Hernán de Solminihac, ex Ministro MOP.
- Nombres para conducción de mesas específicas.
 - o Mesa turismo y comercio:
 - Enrique Evans, abogado y periodista, reconocido conocedor del turismo
 - Francisco Arévalo, Director RIOLAB, para mostrar generación de un emprendedores de turismo, conectados a raíz de proyecto en Curarehue, 9ª región.

27 de marzo de 2024.