

El presente informe contiene el detalle del material audiovisual y gráfico desarrollado durante el mes de junio del 2024 efectuados para las redes sociales de la honorable senadora Claudia Pascual Grau.

<b>Tipo</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Fecha</b>	<b>Medio verificación</b>
Post RRSS	10	05/06/2024	<a href="https://www.instagram.com/p/C71jRp2uvzq/">https://www.instagram.com/p/C71jRp2uvzq/</a>
Post RRSS	1	12/06/2024	<a href="https://www.instagram.com/p/C8lw0sbOleP">https://www.instagram.com/p/C8lw0sbOleP</a>
Post RRSS	1	16/06/2024	<a href="https://www.instagram.com/p/C8SKRBspbzP/">https://www.instagram.com/p/C8SKRBspbzP/</a>
Post RRSS	1	18/06/2024	<a href="https://www.instagram.com/p/C8XGQyfpUeW/">https://www.instagram.com/p/C8XGQyfpUeW/</a>
Post RRSS	10	24/06/2024	<a href="https://www.instagram.com/p/C8m2N8dJY2N/">https://www.instagram.com/p/C8m2N8dJY2N/</a>
Post RRSS	2	26/06/2024	<a href="https://www.instagram.com/p/C8sE96rpYot/">https://www.instagram.com/p/C8sE96rpYot/</a>
Post RRSS	4	27/06/2024	<a href="https://www.instagram.com/p/C8usBsUpm4V/">https://www.instagram.com/p/C8usBsUpm4V/</a>

Asímismo, durante el periodo antes mencionado se realizaron reuniones de equipo y actividades de adecuación de redes para la senadora que tuvieron como propósito la definición de lineamientos para el abordaje gráfico de las piezas a desarrollar y la transición entre líneas gráficas.

Estas reuniones tuvieron como resultado la definición de una paleta cromática, tipografía y estilo gráfico previo estudio del público objetivo.

# Gráficas para RRSS

**PASCUAL GRAU**

## RESUMEN MAYO

**Actividades destacadas en terreno**

**02 MAYO**  
Reunión con Subsecretaría de Servicios Sociales, Francisca Gallegos, el Director de SENADIS, Daniel Concha, la concejala de Rufoya Mireya del Río y dirigentes de CoopCuidandote

**03 MAYO**  
Reunión con AJUNJI por ley de Sala Cuna Universal

**10 MAYO**  
Cuenta pública de la Municipalidad de Ñuñoa

**11 MAYO**  
Encuentro Territorial de Mujeres del distrito 12

**13 MAYO**  
Visita a la Escuela libre y feliz Munay-Ki, de la fundación Crecer Libre

**17 MAYO**  
Cuenta Pública participativa del Servicio de Salud Metropolitano Occidente

**18 MAYO**  
Conversatorio en Quilicura sobre ley TEA, junto a Daniela Cuevas, concejala, Comité Salud Somos Norte y JAZZV San Ignacio de Loyola III y II Etapa

**20 MAYO**  
Acompañamiento a agrupaciones y colectivos de DD.HH en su denuncia y rechazo a liberar a criminales de lesa humanidad

**22 MAYO**  
Cuenta pública del Ministerio de Salud

**24 MAYO**  
Cuenta pública del Ministerio de la Mujer y Equidad de Género

**25 MAYO**  
Conversatorio con vecinas y vecinos de Macul

**30 MAYO**  
Cuenta pública del Ministerio de Vivienda y Urbanismo

**Resumen de trabajo en comisiones**

Comisión	Fecha	Tabla
de Constitución, Legislación, Justicia y Reglamento y de la Mujer y Equidad de Género, Unidos, Voz y Violencia	06 mayo 07 mayo 12 mayo 14 mayo 20 mayo 30 mayo	Continúa el análisis del estudio en particular del proyecto de ley que modifica el sistema registral y notarial en sus aspectos orgánicos y funcionales.
	06 mayo	Finaliza ronda de audiencias. Exponen Carolina Guzmán, Botta, de la Asociación de Funcionarios de la Corporación de Asistencia Judicial de Valparaíso, Coquimbo y Atacama y Agustina Melo, Botta del Centro de Estudiantes de la Facultad de Derecho de la U. de Chile.
	15 mayo	Estudio en particular en el que exponen Jaime Gajardo, Subsecretario de Justicia, Angel Valencia, Fiscal Nacional, José Manuel McNamee, por la Asociación Nacional de Fiscalías, y Jorge Rivera y Cristian Letelier por los académicos de la Universidad de Chile.
de la Mujer y Equidad de Género	04 marzo	Conocer de las situaciones de parte en recursos penales, en relación con la debida y respetuosa atención de las mujeres embarazadas privadas de libertad.

**Más actividades**

- Marcha por el Día de los trabajadores y trabajadoras 01 mayo
- Reunión con Subsecretaría de Servicios Sociales, Francisca Gallegos, el Director de SENADIS, Daniel Concha, la concejala de Rufoya Mireya del Río y dirigentes de CoopCuidandote 02 mayo
- Reunión con AJUNJI por ley de Sala Cuna Universal 03 mayo
- Entrevista en programa radial, Linea Verde de Radio Ujaach 07 mayo
- Cuenta pública de la Municipalidad de Ñuñoa 10 mayo
- Día de las madres en la Villa Las Araucarias 10 mayo
- Encuentro Territorial de Mujeres del distrito 12 11 mayo
- Visita a la Escuela libre y feliz Munay-Ki, de la fundación Crecer Libre 13 mayo
- Entrevista en Profundidad de Campos, transmitido por canal del Senado 14 mayo
- Entrevista con Radio Nuevo Mundo 16 mayo
- Cuenta pública del Servicio de Salud Metropolitano Sur 17 mayo
- Cuenta Pública participativa del Servicio de Salud Metropolitano Occidente 17 mayo
- Conversatorio en Quilicura sobre ley TEA junto a Daniela Cuevas, concejala, Comité Salud Somos Norte y JAZZV San Ignacio de Loyola III y II Etapa 18 mayo
- Acompañamiento a agrupaciones y colectivos de DD.HH en su denuncia y rechazo a liberar a criminales de lesa humanidad 20 mayo
- Cuenta pública del Ministerio de Salud 22 mayo
- Cuenta pública del Ministerio de la Mujer y Equidad de Género 24 mayo

Conversatorio con vecinas y vecinos de Macul 25 mayo

Cuenta pública del Hospital Síncero del Río 28 mayo

Cuenta pública del Ministerio de Vivienda y Urbanismo 30 mayo

Celebración institucional del 99º Aniversario de la Comuna de la Cisterna 31 mayo

**EL MUNDO PASCUAL GRAU SE TRABAJA**

12 de junio

## DÍA MUNDIAL CONTRA EL TRABAJO INFANTIL

**Feliz día del Padre**

**MI PAPA ES COMUNISTA!**

MI PAPA JUEGA TENIS TODOS LOS DÍAS, ME PASA EL TIEMPO EN EL TRABAJO, ME PASA EN EL BAÑO, EN MI HORNAL, EN MI HORNAL.

PARTIDO COMUNISTA DE CHILE EN BILBAO

**18/06**

## DÍA DEL ORGULLO AUTISTA

**LEY "40 HORAS"**

Esta ley cumple con la promesa de impulsar condiciones de trabajo que den **mayor bienestar y calidad de vida** para todas y todos

**LEY "40 HORAS"**

Las indicaciones y cambios al proyecto original se hicieron con la participación de más de 200 organizaciones representativas de la diversidad del mundo laboral, coincidiendo en la necesidad de implementar gradualmente la reducción de la jornada laboral

**LEY "40 HORAS"**

Esto se confirma, por ejemplo, por el informe "Perspectiva de Empleo de la OCDE 2023", que indica que **en Chile se trabaja 211 horas anuales más en comparación al promedio de 1.752 horas anuales de los países estudiados**

**LEY "40 HORAS"**

¿QUÉ IMPLICA LA REDUCCIÓN DE JORNADA?

- Más tiempo de descanso
- Más tiempo para la familia y amigos
- Reconocer la posibilidad de trabajar 4 días a la semana

**LEY "40 HORAS"**

¿A QUIÉN BENEFICIA?

- A más de 4 millones de trabajadoras y trabajadores de nuestro país
- A trabajadoras y trabajadores con jornadas total, parcial y extraordinarias

**LEY "40 HORAS"**

¿A QUIÉN BENEFICIA?

- Para algunos trabajadores la reducción es directamente a las horas trabajadas diarias, en otros se realiza con descansos compensatorios
- La normativa excluye administradores, gerentes, apoderados con facultades de administración y a aquellos que trabajen sin fiscalización inmediata

**LEY "40 HORAS"**


¿CÓMO SE HARÁ?

- Gradualmente:
  - 1er año: 44 horas al 26 de abril de 2024
  - 3er año: 42 horas al 26 de abril de 2026
  - 5to año: 40 horas al 26 de abril de 2028

# Gráficas para RRSS



**LEY "40 HORAS"**  
**¿CÓMO SE HARÁ?**

**2.** De común acuerdo entre trabajador u organizaciones sindicales y empleador. En caso de no existir acuerdo, la reducción será de una hora algún día de los 5 trabajados, o de 50 minutos un día y 10 minutos otro día en jornadas de 6 días de trabajo semanales.



**LEY "40 HORAS"**  
**¿CÓMO SE HARÁ?**

**3.** Con apoyos directos y programas de cumplimiento asistido de la normativa que la Dirección del Trabajo y SENCE deberán crear

**LEY "40 HORAS"**  
**Más información en:**



<https://www.dt.gob.cl/>






El 26 de junio de 1987 entra en vigor la Convención de la ONU sobre la tortura y otros tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes para que todos los Estados parte se comprometan a la erradicación de estas prácticas y el respeto irrestricto a los derechos y dignidad humana. Diez años más tarde, en 1997, la Asamblea General de la ONU fija este día para reafirmar este compromiso.

Por eso no retrocederemos y defendemos siempre a las víctimas y la penalización de la tortura en nuestras legislaciones.

**VERDAD, JUSTICIA, REPARACIÓN Y GARANTÍAS DE NO REPETICIÓN.**



**SALARIO MÍNIMO**  
**AUMENTO GRADUAL**

Lograr un salario mínimo de \$500.000 fue un anhelo y un compromiso del gobierno.

Desde hace 25 años que no se experimentaba un aumento en el sueldo tan significativo que beneficia a cerca de 800 mil trabajadores formales.




**SALARIO MÍNIMO**  
**AUMENTO GRADUAL**


- Mayo de 2023 aumentó a \$440.000
- Septiembre 2023, aumentó a \$470.000
- 1 de julio de 2024, subirá a \$500.000

✦ Incluso podría aumentar un poco más en enero de 2025, si la variación del IPC es mayor a 6%.



**SALARIO MÍNIMO**  
**BENEFICIADOS**

- Trabajadoras y trabajadores mayores de 18 años y menores de 65 años
- Contratados bajo el Código del Trabajo
- Trabajadores con empleo formal, dependientes del sector privado con jornada completa
- ✦ Además, la ley contempló un reajuste de la Asignación Familiar desde mayo 2023, que aumentó la cobertura y beneficios por tramos hasta los \$1.175.196.



**SALARIO MÍNIMO**  
**SUBSIDIO AL AUMENTO DEL SALARIO PARA MIPYMES**

→ Para apoyar a las Mipymes se diseñó un mecanismo de apoyo que rige hasta abril de 2025 y que varía según tamaño de las empresas. Subsidio que entrega el Estado a las empresas, no al trabajador, para que pueda cumplir con el salario mínimo a sus trabajadores según lo establecido por la ley

