

## Convocatoria de Dialogo

### Perdida de la Fuente Laboral.

Sobre el tema de tener una constante inseguridad sobre la continuidad laboral, la sombra de la posibilidad de una concesión del área de alimentación y la ausencia de reemplazo de personal ya sea por que se jubilaron, renunciaron o fueron trasladados a otros departamentos dentro de la Corporación. Es necesaria una respuesta concreta y convincente al respecto.

Hemos crecido, sin duda alguna, como funcionarios del Senado con la clara convicción de hacer nuestra labor profesional de la mejor manera, muchos con largas jornadas de trabajo, sin embargo, seguimos sintiendo que somos el departamento del fondo, los últimos en la escala y quizás por escalafón lo somos pero la indiferencia a la hora de ver que somos el departamento con menos **categoría planta** y por lo mismo sin derecho a una carrera funcionara, nos cuarta la posibilidad de una mejora y una estabilidad laboral.

Algunos colegas superan los veinte años de servicio y esfuerzo ininterrumpidos y aun se anhela la posibilidad de optar a la planta, pero aun así, a la hora de participar en el último concurso interno para otra dependencia, ni si quiera fuimos considerados. Esto es una clara señal que somos los funcionarios con las mas bajas posibilidades de cambiar de departamento o de optar a la **categoría planta**.

Categoría que solo cinco de un universo de 36 funcionarios entre las sedes de Valparaíso y Santiago dan cuenta de la realidad que tiene el departamento, año a año se nos dice que hay proyecto para que salga la planta y que las voluntades están, pero solo que en eso, cambian las presidencias de la corporación y con esto se acaban las promesas y caemos en este letargo nuevamente, de igual forma no puedo dejar de mencionar a los colegas externos tanto de Valparaíso como de Santiago, quienes llevan entre cinco y doce años apoyando la labor, con la esperanza de que algún día sean contratados, pero que ya son parte del diario vivir del Senado.

Creo firmemente que en esta convocatoria de diálogo podamos tener una respuesta clara y concisa a esta realidad con la que trabajamos diariamente y de una vez por todas tener el reconocimiento dentro de la corporación, la cual se ha encargado en desplazarnos a través del tiempo al punto de vivir el día a día con la incertidumbre si llegara la resolución anual.

Emilio Sepúlveda Flores